



Puolustusministeriö
Försvarsministeriet
Ministry of Defence

**Puolustusministeriön ja
Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen
tulostavoiteasiakirja 2025**

VN/7624/2024-PLM-18

www.defmin.fi

Petteri Orpon hallitusohjelman mukaisesti: ”Hallitus parantaa vapaaehtoisen maanpuolustuksen toimintaedellytyksiä ja selvittää siihen liittyen vapaaehtoisten alueellisten ja paikallisten joukkojen sekä muiden kokonaisturvallisuuden toimijoiden roolia ja asemaa. Puolustuselonteossa käsitellään myös Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen (MPK) kehittyvä asema, tehtävät, tavoitteet ja resurssit”. Hallitusohjelman kirjaukset toimivat edelleen perustana vuodelle 2025 asetettaville tulostavoitteille.

Puolustusministeriön (PLM) ja Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen (MPK) tulostavoiteasiakirja täydentää valtionavustuspäätöstä valtionavustuslain (688/2001) 36 §:n ja 15 §:n tuloksellisuutta koskevin tiedoin. Toiminnan vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden perustana ovat vapaaehtoisesta maanpuolustuksesta annetun lain (556/2007) 7 §:n 1 momentissa säädettyt julkiset hallintotehtävät.

Asiakirja on käsitelty PLM:n ja MPK:n välisessä tulosneuvottelussa 13.11.2024.

1. Vaikuttavuus

Turvallisuusympäristön muutos edellyttää yhteiskunnan kriisinsietokykyä, jonka kehittämisessä vapaaehtoisella maanpuolustuksella kokonaisuudessaan on tärkeä asema.

MPK:n ja PLM:n hallinnonalan keskinäistä yhteistoimintaa kehitetään strategiselle tasolle siten, että MPK:n koulutus- ja kurssitoiminnan vaikuttavuus Puolustusvoimien (PV) reservin normaali- ja poikkeusolojen koulutuksessa vahvistuu painopisteen ollessa paikallispuolustus.

MPK:n ja PV:n operatiivista yhteistyötä jatketaan ja syvennetään kaikilla tasoilla.

Kertausharjoitusten, PV:n vapaaehtoisten harjoitusten ja vapaaehtoisen maanpuolustuskoulutuksen yhteensovittamista jatketaan niin valtakunnallisesti kuin paikallisesti.

MPK:n toiminta tukee PLM:n hallinnonalalle asetettujen yhteiskunnallisten vaikuttavuustavoitteiden - erityisesti ennaltaehkäisevä sotilaallinen puolustuskyky ja turvallinen yhteiskunta - saavuttamista.

MPK:n toiminnalla tuetaan osaavan laajan reservin ylläpitämistä maanpuolustuksen tarpeisiin sekä erityisesti paikallispuolustuksen eri tehtäviin.

MPK:n kansainvälistä yhteistyötä kehitetään kolmikannassa PLM – PV – MPK. MPK:n kansainvälinen yhteistyö laajenee vuonna 2025 ja sen vaikuttavuus kasvaa.

2. Tavoitteet ja tunnusluvut

MPK suunnittelee, toteuttaa ja raportoi MPK:n julkisten hallintotehtävien edellyttämää toimintaa ja taloudenpitoa vapaaehtoisesta maanpuolustuksesta annetussa laissa (556/2007) ja valtionavustuslaissa (688/2001) säädettyllä tavalla sekä valtionavustuspäätöksen (VN/25397/2024-PLM-3) mukaisesti.

1. MPK osallistuu PLM:n johtamaan vapaaehtoisen maanpuolustuksen tavoitetilan toimeenpanoon.
2. MPK jatkaa henkilöstöjärjestelmän kehittämistä vastaamaan logistiikkatoimialan kasvavia vaatimuksia.
3. MPK kehittää yhteistyössä PV:n kanssa sotilaallisia valmiuksia palvelevaa koulutusta (SOTVA) PV:n operatiivisista tarpeista johdetuin tavoittein, painopisteenä paikallispuolustuksen joukot.

- kehittämällä PV:n tarpeeseen perustuvia rekrytointimalleja ja -tilaisuuksia alueelliset erot huomioiden yhteistyössä muiden maanpuolustusjärjestöjen kanssa.
 - rekrytoimalla motivoituneita ja sijoituskelpoisia henkilöitä eriytyvään SOTVA-koulutukseen
 - kouluttamalla ja asettamalla reserviläiskouluttajia PV:n johtamien sotilaallisten harjoitusten kouluttajatehtäviin (kertausharjoitukset, KH ja Puolustusvoimien vapaaehtoiset harjoitukset, PVVEH)
 - kehittämällä koulutuksen nousujohteisuutta PV:n asettamien tavoitteiden ja ohjauksen mukaisesti.
4. MPK kehittää kyberpuolustuksen koulutusta, osallistuu paikalliskyberpuolustuksen toimeenpanoon PV:n ohjaamana sekä osallistuu kybertoimintaan liittyvään kansainväliseen yhteistyöhön erityisesti Yhdysvaltojen (USNG) kanssa.
 5. MPK jatkaa HF-koulutusedellytysten ja -ohjelman kehittämistä vuonna 2025 PV:n ohjaamana.
 6. MPK kehittää logistiikkatoimialan koulutusta PV:n ohjauksen mukaisesti. Painopistealueina ovat Naton Isäntämaatukeen ja RSOM (*Reception, Staging, Onward Movement*) -toimintaan liittyvän henkilöstön osaamisen ja koulutuksen kehittäminen. Vuoden 2025 aikana MPK selvittää mahdollisuudet logistiikkahenkilöstön palkkaamiseksi.
 7. MPK toteuttaa kansainvälisen toiminnan PLM:n ja Pääesikunnan (PE) hyväksymän suunnitelman mukaisesti. Osana Natoa PV:n sotilaallisen puolustusyhteistyön painopistealueet tarkastelukaudella 2025 ovat 1) kahden- ja monenvälisessä puolustusyhteistyössä Pohjoismaiden välillä sekä 2) kahden- ja monenvälisessä puolustusyhteistyössä Yhdysvaltojen, Iso-Britannian ja Viron kanssa.
 - Kansainvälisen toiminnan tärkeimmät osa-alueet ovat paikallispuolustukseen liittyvän osaamisen kehittäminen, kyberpuolustus ja logistiikka (HNS & RSOM).
 - Tärkeimmät kansainväliset yhteistyökumppanit, joiden kanssa tehtävä yhteistyö priorisoidaan ovat Ruotsi, Norja, Viro ja Yhdysvallat.
 - Yhteistyötä Ruotsin vapaaehtoisen maanpuolustuskoulutuksen järjestön Försvarsutbildarna kanssa jatketaan tarkoituksenmukaisella tasolla.
 - Yhteistyömahdollisuuksien kartoittamista Ruotsin Hemvärnetin kanssa jatketaan PV:n vaatimusten ja ohjauksen mukaisesti.
 - Vapaaehtoiseen maanpuolustuskoulutukseen liittyvän yhteistyön mahdollisuuksien kartoittamista Norjan kanssa jatketaan PV:n ohjauksessa.
 - Yhteistoimintaa Yhdysvaltojen kansalliskaartin (USNG) kanssa – painopisteenä kyberpuolustus ja siihen liittyvä osaamisen kehittäminen – jatketaan PV:n ohjauksessa.
 - Yhteistoimintaa Viron Kaitseliitin ja MPK:n välillä yhteistyössä PV:n kanssa jatketaan.
 - Vapaaehtoiseen maanpuolustuskoulutukseen liittyvän yhteistyön mahdollisuuksien kartoittaminen Ison-Britannian kanssa aloitetaan PV:n ohjauksessa vuoden 2025 aikana.
 - MPK käynnistää Nato-esikuntatoiminnan perusteiden koulutuksen vuonna 2025 PV:n ohjaamana.
 8. MPK toimeenpanee koulutusta koko valtakunnan alueella yhteensä 100 000 päivää, joista
 - PV:n ohjauksen mukaisesti 90 000 koulutuspäivää SOTVA-koulutusta laadullisena tavoitteena 4.0, mistä 37 000 koulutuspäivää PVSOTVA (maksuton) ja

- muihin julkisiin hallintotehtäviin liittyvää koulutusta 10 000 koulutuspäivää.
 - Tämän lisäksi asettamalla 1 000 reserviläiskouluttajaa PV:n vapaaehtoiisiin harjoituksiin ja kertausharjoituksiin.
9. MPK valmistautuu osallistumaan vapaaehtoisen maanpuolustuksen tavoitetilatyöstä mahdollisesti aiheutuviin lainsäädäntöhankkeisiin asiantuntijaroolissa. MPK valmistautuu tukemaan Puolustusvoimien reservin koulutuksen ja vapaaehtoisen maanpuolustuskoulutuksen normien päivitstyötä sekä päivittää omat koulutusohjeensa.
 10. MPK osallistuu Puolustusvoimien johtamana asevelvollisten koulutusjärjestelmän kehittämissuunnitelman (ASEVKESU 25-28) laadintaan ja toteutukseen vuoden 2025 aikana.
 11. MPK selvittää mahdollisuudet ja valmistautuu osallistumaan mahdollisten uusimuotoisten kutsuntojen informaatiopäiviin (maanpuolustuspäivä) puolustusministeriön ohjauksen mukaisesti. MPK laatii valtakunnallisesti käytettävän esittelymateriaalin MPK:n toiminnasta painopisteenä "Kunnossa Inttiin"-, "Intti tutuksi"- ja "Intti tutuksi naisille"-kurssit sekä kartoittaa maanpuolustuspäivän toteutukseen käytettävissä olevat vapaaehtoistoimijat.
 12. MPK jatkaa toiminnan tulosten mittareiden ja systemaattisen arvioinnin kehittämistä. Tulosten raportointiaikataulu noudattaa PV:n tulos- ja vuosiraporttien laatimisaikataulua. MPK raportoi tulokset PV:lle, joka raportoi ne PLM:lle tulos- ja vuosiraportin yhteydessä. Mittareiden laadullista mittaamista kehitetään seuraavasti:
 - Osallistujien määrä sotilaallisia valmiuksia (SOTVA) palvelevaan koulutukseen eriteltynä PV:n tarpeesta toteutettu koulutus.
 - Reserviläiskouluttajien osallistuminen PV:n vapaaehtoiisiin ja kertausharjoituksiin raportoimalla osallistujien määrät
 - MPK:n ja PV:n tarpeisiin vastaavan keskitetyn kouluttajakoulutuksen henkilöstön osaamisen kehittämisen seuranta raportoimalla osallistujien määrät
 - Nuorten (16–18 vuotta) sekä naisten osallistumiset koulutukseen.
 13. PLM valmistelee yhteistyössä MPK:n kanssa maksuasetuksen Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen maksullisista suoritteista. Vuonna 2025 MPK:n toimintaan sovelletaan maksuasetusta tämän tullessa voimaan.
 14. MPK jatkaa laaja-alaisen vaikuttamisen koulutuskokonaisuuden kehittämistä vuonna 2025 PV:n ohjaamana.
 15. MPK toteuttaa tiedonhallinnan järjestelyt tiedonhallintayksikkönä tiedonhallintalain mukaisesti ja varmistaa erityisesti johdon vastuiden toteutumisen, laatii tiedonhallintamallin sekä asiakirjajulkisuuskuvauksen.
 16. MPK kehittää PV:n antamin perustein tiedonhallintajärjestelmänsä (THJ) yhteensopivuutta PV:n reservin koulutustapahtumien hallintajärjestelmän ja siihen liittyvien asevelvollisrekisterin työkalujen kanssa.

MPK:n julkisten hallintotehtävien mukaiselle toiminnalle asetetaan seuraavat tunnusluvut vuodelle 2025:

	Toteuma/ tavoite 2023	Tavoite 2024	Tavoite 2025	Laskentaperuste
Taloudellisuus Vuosikustannukset/koulutuspäivien määrä (€) MPK:n julkisten hallintotehtävien vuosikustannukset / ko. toiminnan koulutuspäivien määrä (euroa)	70 / ⁴⁾ 76	²⁾ 84	²⁾ 84	v. 2025: ²⁾ 8,367 milj. euroa / 100 000 pv v. 2024: ²⁾ 8,367 milj. euroa / 100 000 pv v. 2023: 7,567 milj. euroa / 100 000 pv
Tuottavuus Koulutuspäivien määrä/HTV-määrä MPK:n julkisten hallintotehtävien mukaisen koulutuksen koulutuspäivien määrä/ toimintaan kohdistettu MPK:n palkatun henkilöstön henkilötyövuosimäärä	1 265 / ¹⁾ 1 250	³⁾ 1 163	1099	v. 2025: 100 000 koul. pv / 91 htv v. 2024: 100 000 koul. pv / ³⁾ 86 htv v. 2023: 100 000 koul. pv / 80 htv
Tuotokset MPK:n julkisten hallintotehtävien mukaisen koulutuksen koulutuspäivien määrä (pv)	103 808 / 100 000 25 051 / 10 000 5 058 / 3 000	100 000 10 000 3 000 1 000	100 000 15 000 5 000 1000	Kaikki yhteensä - naiset - nuoret - PV:lle asetetut kouluttajat
Laadunhallinta MPK:n koulutuksen laadun parantamiseksi annettavan kouluttajakoulutuksen määrä koulutuspäivinä (pv) MPK:n kurssityytyväisyys (oppilastytyväisyys) (asteikolla 1-5)	7 237 / 4 000 4,58 / 4,00	4 000 4,00	4 000 4,00	
Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen Työtyytyväisyys asteikolla 1-5	4,16 / 4,00	4,00	4,00	

- 1) Valtion talousarvioesityksessä 2023 alustava tuottavuuden tavoite oli 1 409. Luku on tarkentunut (71 htv), kun on päivitetty henkilötyövuosia (80)
- 2) Eduskunta on vuosina 2024 ja 2025 lisännyt momentin 27.10.50 määrärahaa. Lisäyksistä 0,8 milj. euroa vuosikohtaisesti on tarkoitettu valtionavustuksena myönnettäväksi MPK:lle.
- 3) Vuoden 2024 tuottavuustavoite on tarkentunut MPK:n henkilötyövuosien päivityksen johdosta.
- 4) Vuoden 2023 MPK:n valtionavustuksesta 7,567 milj. euroa siirrettiin 0,285 milj. euroa määrärahana Puolustusvoimille MPK:n käyttöön varaamiin ampumatarvikkeisiin.

3. Valtionavustus

Valtion talousarvioon otetaan vuosittain määräraha, josta MPK:lle myönnetään valtionavustusta sille vapaaehtoisesta maanpuolustuksesta annetun lain 7 §:n 1 momentissa säädettyjen julkisten hallintotehtävien hoitamisesta aiheutuviin toimintamenoihin. Edelleen lain 16 §:n 2 momentin mukaan MPK laatii valtionavustuksella rahoitettavan toimintansa tuloksellisuuden tukemiseksi toiminta- ja taloussuunnitelman sekä kuvauksen sille myönnettyjen siirtomenojen vaikuttavuudesta ja niillä rahoitetun toiminnan tuloksellisuudesta.

PLM on tehnyt valtionavustuksen myöntämisestä vuodelle 2025 erillisen päätöksen (VN/25397/2024-PLM-3). Valtionapuviranomaisena toimii PLM.

MPK:lle myönnettävään valtionavustukseen sovelletaan lakia vapaaehtoisesta maanpuolustuksesta (556/2007), valtionavustuslakia (688/2001), maksuperustelakia (150/1992) ja -asetusta (211/1992).

4. Asiakirjan voimassaolo, seuranta ja raportointi

Tällä tulostavoiteasiakirjalla PLM ja MPK ovat sopineet PLM:n MPK:lle vuodelle 2025 myöntämään valtionavustukseen liittyvistä tavoitteista ja tunnusluvuista sekä niiden toteutumisen seurannasta.

MPK:n on toimitettava PLM:lle valtionavustuspäätöksen mukaisesti alustava selvitys/toteumaraportti vuodelle 2025 myönnetyn valtionavustuksen käytöstä (sis. mm. sanallinen kuvaus toiminnasta, tuloslaskelma sekä toiminnallisen tehokkuuden tiedot) 23.1.2026 mennessä PLM:n tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen valmistelua varten. MPK:n tulee toimittaa varsinainen ja lopullinen toteumaraportti vuoden 2025 valtionavustuksen käytöstä 27.3.2026 mennessä. Vuodelta 2025 on toimitettava toimintakertomus, tilinpäätös ja tilintarkastajien kertomus (sis. sanallisen ja numeerisen kuvauksen valtionavustuksen käytöstä vuodelta 2025) viimeistään 30.4.2026 mennessä. Raportoinnissa henkilöitä koskevat tilastot ja tunnusluvut eritellään sukupuolen mukaan. MPK raportoi PLM:lle valtionavustuksen käytöstä lisäksi neljännesvuosittain valtionavustuspäätöksen mukaisesti.

MPK:n tulee toimittaa PLM:lle tiedoksi PV:n ja Rajavartiolaitoksen kanssa laaditut sopimukset tai vastaavat asiakirjat koskien muun muassa maanpuolustussoittokuntatoimintaa sekä vuosittaista ampumatarvikkeiden käyttöä ja varausta lain vapaaehtoisesta maanpuolustuksesta annetun lain muuttamisen johdosta (656/2022).

PLM järjestää vuosittain seurantalaverin MPK:n toiminnasta ja valtionavustuksen käytöstä.

Vapaaehtoisen maanpuolustuksen neuvottelukunta seuraa ja arvioi vapaaehtoista maanpuolustusta koskevien järjestelyjen toimivuutta ja vaikuttavuutta. Lisäksi PLM seuraa MPK:n toimintaa sekä yhteistyössä MPK:n kanssa kehittää sitä edelleen.

Seurantana toteutetaan:

- Vapaaehtoisen maanpuolustuksen neuvottelukunnan seurantakäynnit MPK:n koulutustapahtumissa vuonna 2025
- Asiakirjatarkastus SOTVA-koulutuksen osallistujien tilastoinnista PLM:n toimesta vuonna 2025

- PLM:n edustajan seurantakäynti vähintään yhdessä SOTVA-koulutuksessa vuonna 2025

Osapuolet pitävät vähintään yhden välitarkastelutilaisuuden tulostavoiteasiakirjan seurannasta vuoden 2025 aikana.

Puolustusministeriön ja Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen tulosneuvottelussa 13.11.2024 on sovittu Maanpuolustuskoulutusyhdistykselle vuodelle 2025 asetettavista tulostavoitteista ja niiden toteutumisen seurannasta.

Helsingissä .2025

Puolustusministeriö

Maanpuolustuskoulutusyhdistys

Puolustusministeri

Puheenjohtaja

Liite: Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen (MPK) tunnuslukujen perusteiden kuvaus

Taloudellisuus

MPK:n julkisten hallintotehtävien (SOTVA, tutustumistoiminta, tiedotus ja valistus) vuosikustannukset (euroa) / ko. toiminnan koulutuspäivien määrä

Tuottavuus

MPK:n julkisten hallintotehtävien mukaisen koulutuksen (SOTVA, tutustumistoiminta, tiedotus ja valistus) koulutuspäivien määrä / toimintaan kohdistettu MPK:n palkatun henkilöstön henkilötyövuosimäärä (htv)

Tuotokset (vaikuttavuus ja tehokkuus)

MPK:n julkisten hallintotehtävien mukaisen koulutuksen koulutuspäivien määrä (pv)

- naiset
- nuoret

Laadunhallinta

MPK:n koulutuksen laadun parantamiseksi annettavan kouluttajakoulutuksen määrä koulutuspäivinä (pv)

MPK:n kurssityytyväisyys

Oppilaistyytyväisyys (asteikolla 1–5) *

Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

Työtyytyväisyys (asteikolla 1–5) *

Henkisten voimavarojen hallinnan ja kehittämisen tunnusluvut saadaan joka toinen vuosi tehtävästä työtyytyväisyyskyselystä (asteikko 1–4/5)

*) Arvosanat ovat:

- 1 – Luovuttu (Tavoitteesta on luovuttu)
- 2 – Ei toteutunut (Tavoite ei ole toteutunut)
- 3 – Osittain toteutunut (Tavoite on toteutunut osittain)
- 4 – Saavutettu (Tavoite on saavutettu)
- 5 – Ylitetty (Tavoite on ylitetty)