

Suomi pitää huolta uskottavasta kansallisesta puolustuksestaan ja sen riittävästä resursoinnista. Asevelvollisuus, koulutettu reservi, koko maan puolustaminen ja korkea maanpuolustustahto ovat Suomen puolustuksen perustana jatkossakin.

Puolustusta kehitetään pitkäjänteisesti, suunnitelmallisesti ja kokonaisuutena. Ylläpidon ja kehittämisen painopisteet ovat puolustusvalmiuden ylläpito ja materiaalisen valmiuden kehittäminen, strategisten hankkeiden toimeenpano ja uusien suorituskykyjen käyttöönoton aloittaminen, maanpuolustuksen ja puolustusjärjestelmän muiden osien ylläpito strategisten hankkeiden toimeenpanon aikana sekä paikallispuolustuksen ja paikallisjoukkojen kehittäminen.

## 1. Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tärkeimmät osatekijät ovat Suomen laissa puolustusministeriön hallinnonalalle säädetyt tehtävät sekä hallitusohjelman, valtioneuvoston ulko- ja turvallisuuspoliittisen sekä puolustusselonteon (Valtioneuvoston julkaisu 30/2020, 78/2021) ja Yhteiskunnan turvallisuusstrategian linjausten ja niissä asetettujen tavoitteiden toteuttaminen.

Puolustusministeriö vastaa valtioneuvoston osana ja hallinnonalansa ohjaajana puolustuspolitiikan ja puolustusyhteistyön, sotilaallisen maanpuolustuksen, muiden viranomaisten tukemisen, kansainvälisen avun antamisen ja vastaanottamisen sekä sotilaallisen kriisinhallinnan ohjauksesta, valmistelusta ja seurannasta sekä kokonaismaanpuolustuksen yhteensovittamisesta.

Puolustusministeriön hallinnonalalle asetetut yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet ovat:

- Suomen etujen mukainen puolustuspolitiikka
- Ennaltaehkäisevä sotilaallinen puolustuskyky sekä kyky laaja-alaisen vaikuttamisen ja sotilaallisen voimankäytön torjuntaan
- Turvallinen yhteiskunta
- Kansainvälisen turvallisuuden vahvistaminen

Puolustusministeriön toiminnan painopisteenä suunnittelukaudella on hallitusohjelman toimeenpano ja sen puolustusministeriön kannalta keskeisimpien linjausten toteuttaminen sekä Valtioneuvoston puolustusselonteon toimeenpano. Vuonna 2022 valmistaudutaan asiantuntijatukeen hallitusohjelman valmisteluissa (HO, PO, RO, TKSİHT).

Hallitusohjelmaan ja hallituksen lainsäädäntöohjelmaan perustuen puolustusministeriön toimintayksiköille ja erillisyyksiköille asetetaan vuonna 2022 seuraavat toiminnalliset tulostavoitteet:

1. Poistuvat meri- ja ilmavoimien suorituskyvyt korvataan täysimääräisesti.
  - Strategisten suorituskykyhankkeiden kokonaisuuden hallinta (RO, PO, HO)
2. Sotilaallisista puolustuskykyä kehitetään pitkällä aikavälillä tasapainoisesti kaikissa puolustushaaroissa ja suorituskyvyissä.
  - Puolustuskyvyn pitkän aikavälin kehittämisperusteiden valmistelu ja siihen liittyvä ohjaus, ml. uusi strategisen suunnittelun kierros (PO, RO, HO)
  - Puolustuksen kriittisen osaamis pohjan ylläpitoa ja kehittämistä tukevan kansallisen yhteistoiminnan vahvistaminen (PO, RO)
  - Puolustusyhteistyön hyödyntäminen sotilaallisen puolustuskyvyn kehittämisessä ja laaja-alaisen vaikuttamisen torjunnassa (PO, RO)
  - Keskeisten materiaalipoliittisten ohjausasiakirjojen uudistaminen, huomioiden mm. puolustusselonteon sekä valtioneuvoston periaatepäätöksen (Suomen puolustuksen teollisen ja teknologisen perustan turvaaminen) linjaukset (RO)

- Puolustusteollisuuden ja sen toimintakykyyn liittyvien COVID-19 epidemian vaikutusten minimointi eri toimenpitein (RO)
  - EU:n instrumenttien, aloitteiden ja EU:n budjetista rahoitettavien ohjelmien vakiinnuttaminen osaksi puolustusministeriön hallinnonalan toimintaa suorituskykyjen rakentamisessa mm. kansainvälisten yhteistyöprojektien kautta, ml. Euroopan puolustusrahasto (RO, PO, HO)
  - Hybridituhkia ja laaja-alaista vaikuttamista koskevien valmiuksien sekä kriisikestokyvyn kehittäminen osana valtioneuvostoa (PO, RO, TKSİHT)
  - Kumppanuusstrategian päivittäminen ja jalkauttamisen käynnistäminen (RO, HO)
  - Ministeriö jatkaa tehostettua ohjausta ja valvontaa Puolustusvoimien siirtyviin eriin. (RO, HO)
  - Jatketaan työtä tuulivoimarakentamisen ja maanpuolustuksen tarpeiden yhteensovittamiseksi. (RO, PO)
  - Suunnitellaan maanpuolustuksen ja sotilaallisen huoltovarmuuden tarvitsemien infrastruktuurien rakenteita ja niiden kehittämistarpeita koskevan selvitystyön rajaus ja toteutustapa. (RO, PO)
  - Tietohallinnon ohjauksen kehittämiseen liittyvät jatkotoimenpiteet (RO)
  - Hallinnonalan tietoresurssien hyödyntämisen kehittäminen (RO, PO)
  - Puolustusvoimien teknistä turvallisuutta koskevan lainsäädännön, ohjauksen ja valvonnan kehittäminen turvallisen toimintaympäristön varmistamiseksi (HO)
  - Puolustusvoimien avaruustilannekuvatoiminnan sekä siihen liittyvän kansallisen ja kansainvälisen yhteistyön ohjaus (HO, PO)
  - Maanpuolustuskoulutusyhdistystä koskevan ohjausmallin vakiinnuttaminen sekä ministeriön toiminnan kehittäminen valtionapuviranomaisena (PO, HO)
  - Sotilaskuripidosta ja rikostorjunnasta puolustusvoimissa annetun lain (255/2014) muutostarpeiden selvittäminen ja säädösmuutosten valmistelu (HO)
3. Puolustusyhteistyöllä vahvistetaan Suomen kansallista puolustusta. Samalla kehitetään yhteistoimintakykyä ja huoltovarmuutta sekä parannetaan lakisääteistä edellytystä tarvittaessa antaa ja vastaanottaa sotilaallista apua. Kansainvälinen harjoitustoiminta, puolustusmateriaaliyhteistyö ja vienninedistäminen ovat osa puolustusyhteistyötä.
- Monenkeskisen (EU, Nato, Nordefco, JEF, FNC ja Eİ2) ja kahdenvälisen (etenkin Ruotsi, Yhdysvallat ja Norja) puolustusyhteistyön kehittäminen ja hyödyntäminen (ml. nopean toiminnan joukot ja monikansalliset joukkokokonaisuudet) (PO)
  - Aktiivinen osallistuminen sotilaalliseen kriisinhallintaan kansallisen suorituskyvyn kehittämiseksi ja osoittamiseksi sekä sotilaallisen avun antamista ja vastaanottamista koskevien valmiuksien parantamiseksi (PO)
  - Suorituskykyjen kehittämistä, yhteistoimintakykyä ja huoltovarmuutta tukeva monenvälinen materiaalian yhteistoiminta EU:n (ml EDA), Naton ja Nordefcon puitteissa (RO, PO)
  - EU:n monivuotisen rahoituskehysten 2021–2027 jatkovalmistelu- ja toimeenpanotehtävät: hallinnonalan tarpeiden yhteensovittaminen valtioneuvoston kokonaisnäkemykseen. (HO, PO, RO)

- Pohjoismaisen puolustusmateriaalialan yhteistyösopimuksen huoltovarmuusliitteen toimeenpano (RO)
  - Kahdenvälisen puolustusmateriaaliyhteistyön tiivistäminen ja yhteistyöaloitteiden konkretisoiminen käytännön toiminnaksi, erityisesti Yhdysvaltojen, Ruotsin ja Norjan kanssa (RO)
  - Kotimaisen puolustusteollisuuden viennin- ja kansainvälistymisen edistäminen mm. osallistumalla vienninedistämismatkoille ja teollisuusseminaareihin (RO)
  - Kansainvälisen avun antamista ja vastaanottamista koskevien edellytysten varmistaminen (mm. kansainvälisen avun menettelyt, sotilaallinen yhteistoimintakyky tärkeimpien kumppanien kanssa, sotilaallinen liikkuvuus ja isäntämaatuki) (PO, RO)
  - Selkeytetään tavoitteet digitalisaation, tiedonhallinnan ja kyberpuolustuksen osalta EU-yhteistyössä. (RO, PO, HO)
  - Edistetään ministeriön sisäistä teknologiayhteistyötä uusien ja murroksellisten teknologioiden osalta. (RO, PO)
4. Hallinnonalan henkilöstövoimavaroja ja menetelmiä kehitetään.
- Puolustusvoimien henkilöstörakenteen kehittämisen ohjaaminen ja riittävien henkilöstöressurssien turvaaminen Puolustusvoimille asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi (RO)
  - Asevelvollisten taloudellisten etuuksien ja sotilaallisen kriisinhallintahenkilöstön palvelussuhteen ehtojen kehittäminen (RO)
  - Rauhanturvaajaliiton sotilaallisen kriisinhallinnan veteraanien kuntoutukseen ja tukemiseen tarvittavien rahoitusresurssien vuosittainen turvaaminen: Puolustusministeriö jatkaa kansallisen sotilaallisen kriisinhallinnan veteraaniohjelman tavoitteen mukaisesti asian eteenpäinviemistä sotilastapaturma-asiain neuvottelukunnassa tavoitteena saada tarvittava rahoitus sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalalta. (RO)
  - Puolustusvoimien turvallisuustoimintaan (organisaatioturvallisuus, tekninen turvallisuus) kohdennettujen henkilöresurssien jatkotarkastelu (HO)
5. Tiedustelulainsäädännön tehokas ja asianmukainen soveltaminen varmistetaan.
- Seurataan raportointia lainsäädännön ja eduskunnan hyväksymän selonteon mukaisesti, ja kehitetään puolustusministeriön asiakkuutta tiedustelutiedon käytössä. (PO, HO)
6. Kokonaisturvallisuutta yhteensovitetään ja varaudutaan monipuolistuviin uhkiin.
- Kyberturvallisuuden kehittämisohjelman ja puolustusselonteon toimeenpano hallinnonalalla ja poikkihallinnollisena yhteistyönä sekä valmistelevat toimenpiteet ja selvitysten perusteella käynnistettävät toimenpiteet (RO, PO, HO)
  - Päivitetään Yhteiskunnan turvallisuusstrategia. (TKSIHT)
  - Informaatiopuolustuksen kehittämiseen liittyvien tehtävien ja ohjaamisen organisointi (PO, VI, TKSİHT)
  - Informaatiopuolustukseen liittyvän yhteistoiminnan vahvistaminen valtioneuvoston ja muiden viranomaisten sekä kansainvälisten kumppaneiden kanssa (PO, VI, TKSİHT)
7. Kokonaismaanpuolustusta kehitetään suhteessa toimintaympäristön muutokseen.

- Laaditaan selvitys siitä, miten kokonaismaanpuolustusta on kehitettävä suhteessa toimintaympäristön muutokseen. Selvitys tuottaa tietopohjaa ja perusteita kokonaismaanpuolustuskäsitteen päivittämiseksi ja kokonaismaanpuolustuksen toimintamallin kehittämiseksi. (PO, RO, HO, TKSHT)
8. Puolustushallinnon kiinteistöjärjestelmää kehitetään palvelemaan puolustushallinnon tarpeita aiempaa paremmin.
- Osallistutaan kokonaisvaltaisen selonteon laatimiseen eduskunnalle Senaatti-kiinteistöistä, sen tytäriikelaite Puolustuskiinteistöistä sekä koko Senaattikonsernista vuoden 2022 syysistuntokauden alkuun mennessä. (RO, HO)
9. Asevelvollisuusjärjestelmää kehitetään yhteiskunnan ja toimintaympäristön muutoksia seuraten.
- Toteutetaan yleisen asevelvollisuuden kehittämistä ja maanpuolustusvelvollisuuden täyttämistä selvittäneen parlamentaarisen komitean tavoitetilojen toimeenpano annettujen poliittisten linjausten mukaisesti mukaan lukien lainsäädäntötarpeiden selvittäminen. (PO, HO, RO)
  - Asevelvollisten taloudellisten etujen parantaminen (RO)
10. Puolustushallinto jatkaa Agenda 2030 -toimenpideohjelman toteuttamista sekä kansallisten hiilineutraalisuus- ja luonnon monimuotoisuustavoitteiden tukemista.
- Käynnistetään selvitys puolustusministeriön hallinnonalan ilmastonmuutokseen sopeutumisen tarpeesta ja toimenpiteistä, mukaan lukien kustannusten arviointi. (RO)
  - Selvitetään, kuinka ympäristö-, ilmasto- ja kiertotalousnäkökulman huomioimista voidaan kehittää hankkeissa ja hankinnoissa niiden koko elinkaaren ajan. (RO)
11. Julkisen hallinnon strategian toimeenpano ml. henkilöjohtamisen kehittämisohjelma
- Otetaan huomioon ja toimeenpannaan valtioneuvoston periaatepäätös alueellisesta läsnäolosta ja monipaikkaisuudesta. (HO, RO)
  - Osaamisen kehittäminen ja johtaminen: eOppivan käytön edistäminen henkilöstön osaamisen kehittämiseksi mm. tietoturva- ja tietosuoja-asioissa sekä erilaisissa virkamiesosaamisissa (RO)
  - Hallinnonalan ja viraston sisäisen henkilöstön liikkuvuuden edistäminen osaamisen laajentamiseksi ja syventämiseksi (RO)

Yhteiskunnallisten vaikuttavuustavoitteiden saavuttamista arvioidaan itsearviointina hallituksen vuosikertomuksen laatimisesta annetun ohjeistuksen mukaisesti asteikolla ”Erinomainen, Hyvä, Tyydyttävä, Välttävä, Tavoitteesta luovuttu/Heikko”.

## **2. Toiminnallinen tuloksellisuus**

### **2.1 Toiminnallinen tehokkuus**

#### **Toiminnan tuottavuus ja taloudellisuus**

Ministeriön toiminnan taloudellisuutta ja tuottavuutta seurataan toimintoalueiden kokonaiskustannusten ja henkilötyövuosien kehitystä kuvaamalla ja analysoimalla. Esimiehet vastaavat työajankohdentamisen perusteella saatujen toimintokohtaisten henkilötyövuositietojen oikeellisuudesta.

Hankinnat tehdään pääsääntöisesti Handi-järjestelmällä. Ministeriön tavoitteena on nostaa automaatioon menevien ja automaattisesti kohdistuneiden laskujen osuutta. Ministeriön

esimiehet seuraavat yksikkönsä automaatiotason kehittymistä apunaan taloushallinnon säännölliset raportit.

Vuoden 2022 tilijaottelussa puolustusministeriön henkilöstön palkkoihin (27.01.01.1) on osoitettu määrärahaa 11,550 miljoonaa euroa ja muihin toimintamenoihin (27.01.01.2) 4,992 miljoonaa euroa. Vuonna 2022 on käytettävissä (ml. siirtyvä erä 7,327 miljoonaa euroa) toimintamäärärahaa yhteensä 23,869 miljoonaa euroa.

**Määrärahojen suunniteltu käyttö (erittely tiliryhmittäin, 1000 euroa)**

Tiliryhmä	2020 TP	2021 TA+LTA	2022 TA	2023 KEHYS	2024 KEHYS	2025 KEHYS	2026 KEHYS
<b>Tulot</b>							
Maksullisen toiminnan tuotot	109	155	110	155	155	155	155
Muut tuotot	7	15	10	15	15	15	15
<b>Tulot yhteensä</b>	<b>116</b>	<b>170</b>	<b>120</b>	<b>170</b>	<b>170</b>	<b>170</b>	<b>170</b>
<b>Menot</b>							
Investoinnit		100	450				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	90	172	166	183	183	183	183
Henkilöstökulut <sup>1)</sup>	10 887	11 765	11 550	11 855	11 855	11 855	11 855
Vuokrat (pl. toimitilavuokrat)	38	38	38	35	35	35	35
Palvelujen ostot	2 366	2 895	2 594	3 214	2 999	2 999	2 999
Muut kulut	990	1 715	1 864	1 299	1 494	1 494	1 494
<b>Menot yhteensä</b>	<b>14 371</b>	<b>16 685</b>	<b>16 662</b>	<b>16 586</b>	<b>16 566</b>	<b>16 566</b>	<b>16 566</b>
<b>Nettomenot</b>	<b>14 255</b>	<b>16 515</b>	<b>16 542</b>	<b>16 416</b>	<b>16 396</b>	<b>16 396</b>	<b>16 396</b>

<sup>1)</sup> Henkilöstökulut sisältävät virkasuhdepalkat ja palkkiot sekä ulkopuolisten palkkiot.

**Virkasuhteisten palkkausmenot (1 000 euroa)**

<b>Selite</b>	<b>2020 TP</b>	<b>2021 TA+LTA</b>	<b>2022 TA</b>	<b>2023 KEHYS</b>	<b>2024 KEHYS</b>	<b>2025 KEHYS</b>	<b>2026 KEHYS</b>
Varsinaiset palkat	9 005	9 744	9 547	9 783	9 783	9 783	9 783
Virkasuhteisten palkkiot <sup>1)</sup>	132	107	110	110	110	110	110
Työnantajan eläkemaksu (16,69 %)	1 512	1 630	1 612	1 651	1 651	1 651	1 651
Työnantajan sosiaaliturvamaksu (1,53 %)	80	132	147	151	151	151	151
Tapaturmamaksu (0,81 %)	74	80	78	80	80	80	80
<b>Yhteensä</b>	<b>10 803</b>	<b>11 693</b>	<b>11 494</b>	<b>11 775</b>	<b>11 775</b>	<b>11 775</b>	<b>11 775</b>

<sup>1)</sup> Ei sisällä ulkopuolisten palkkioita.

**Tuottavuus****Henkilötyövuodet (HTV) toimintoalueittain**

<b>Toimintoalue</b>	<b>2020 TP</b>	<b>2021 TA LTA</b>	<b>2022 TA <sup>2)</sup></b>	<b>2023 KEHYS</b>	<b>2024 KEHYS</b>	<b>2025 KEHYS</b>	<b>2026 KEHYS</b>
Puolustuspoliittinen vaikuttaminen	15	17	11	20	20	20	20
Puolustuskyvyn ylläpito ja kehittäminen	17	30	13	21	21	21	21
Puolustuskyvyn käyttö	10	5	7	3	3	3	3
Yhteiskuntapolitiikan strategiat ja seuranta	20	8	14	5	5	5	5
Toimialan ohjaus ja toiminta- ja taloussuunn. sekä seuranta	52	22	42	22	22	22	22
Lainsäädännön valmistelu ja seuranta	10	12	8	11	11	11	11
EU- ja kansainväliset asiat	11	6	7	8	8	8	8
Muut ministeriökohtaiset eritystehtävät	4	5	5	17	17	17	17
Tukitoiminnot	<sup>1)</sup>	39	40	41	41	41	41
<b>Yhteensä</b>	<b>139</b>	<b>144</b>	<b>147</b>	<b>148</b>	<b>148</b>	<b>148</b>	<b>148</b>

1) Vuoden 2020 tukitoimintojen henkilötyövuodet on vyörytetty ydin- ja ohjaustoiminnoille

2) Vuoden 2022 henkilötyövuosi-arvio on tarkistettu tulossopimuksen ja tilijaottelun laadinnan yhteydessä.

Kehyskauden henkilöstömäärästä siviileitä on 132 henkilötyövuotta ja sotilashenkilöitä 16 henkilötyövuotta.

## 2.2 Tuotokset ja laadunhallinta

Ministeriö seuraa ja raportoi toiminnallisten tulostavoitteiden toteutumisesta osana toiminnan vaikuttavuuden arviointia. Lisäksi raportoinnissa ja seurannassa käytetään ydin- ja ohjaustoimintoja kuvaavia seurantakohteita, kuten:

- Keskeiset esittelyt, selvitykset ja päätökset
- Rahoitetut tutkimushankkeet
- Hallinnonalan materiaalihankkeet
- Uudisrakennus-, peruskorjaus- ja perusparannushankkeet
- Säädösvalmisteluun liittyvät tuotokset ja säädöshankkeet
- Maksulliset julkisoikeudelliset tuotokset: vientivalvonta- ja kiinteistöjen hankintalupapäätökset
- Vastaukset eduskunnan kirjallisiin kysymyksiin
- Eduskuntakuulemiset.

## 3. Keskeiset hankkeet ja toimenpiteet

Ministeriön muita sisäisiä, toimintayksikkörajat ylittäviä, valmistelussa tai toimeenpanossa olevia hankkeita ja toimenpiteitä ovat:

- Työhyvinvointi, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus
- Esimiesten 360 – johtamisen arviointi ja kehittäminen
- Sisäinen liikkuvuus hallinnonalalla (SIVKES)
- Toimitilojen ja niiden käytön kehittäminen
- Hankintojen keskitetty ja kustannustehokas toteuttaminen (Handi)
- Turvallisuuden, varautumisen ja jatkuvuudenhallinnan kehittäminen
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kehittäminen
- Viestinnän ennakkoinnin ja tilannekuvan kehittäminen ministeriössä ja hallinnonalalla, viestinnän toteuttaminen viestintästrategian mukaisesti (ml. sosiaalisen median ja lisääntyvän kansainvälisen viestinnän kehittäminen).
- Valtioneuvoston yhteisiin digitaalisiin hankkeisiin liittyvä kehittäminen ja uudet toimintatavat (Kampus ja Vahva, neuvotteluratkaisut)
- Tietosuojan kehittäminen
- Tietoturvallisuuden hallintamallin, tiedonhallintamallin ja asiakirjajulkisuuskuvauksen jatkokehittäminen sekä jalkauttaminen toimintayksiköissä
- Korkean tietoturvallisuuden tietojärjestelmien käyttöönotto
- Tietojohdamisen ja verkostojohtamisen pilotit sekä tietotilinpäätöksen hyötyjen arviointi
- PLM oman ennakoitotoiminnon kehittäminen
- Puolustushallinnon TKI-toiminnan nykytilaa, tavoitetilaa ja kehittämistarpeita koskeva arviointi
- Toimintaympäristön ennakkoinnin ja analyysin kehittäminen, painopisteenä teknologisen kehityksen seurannan ja vaikutusanalyysin vahvistaminen
- WhistleBlower-ilmoituskanavan käyttöönotto PLM:ssä
- Kansallisen korruptionvastaisen strategian toimeenpano-ohjelman täytäntöönpano PLM:ssä
- Osallistuminen valtion talousarvion ja valtiontalouden kehyspäätösten valmistelua tukevan uudistettavan tietojärjestelmän hankinta- ja kehittämisprojektiin (Buketti 2020)
- Puolustusministeriön maksuasetusten päivittäminen
- Puolustusministeriön taloussäännön päivittäminen

#### 4. Resurssit

Henkilöstöresurssit toimintayksiköittäin (sisältää harjoittelijat, ei sisällä VirkamL 20§:n nojalla siirrettyä virkamiestä; tilanne 20.1.2022):

Toimintayksikkö	2022
Ministeriön johto	1
Puolustuspoliittinen osasto	39
Hallintopoliittinen osasto	29
Resurssipoliittinen osasto	42
Hallintoyksikkö	16
Viestintäyksikkö	10
Turvallisuuskomitean sihteeristö	8
<b>Yhteensä</b>	<b>145</b>

Puolustusministeriön talousarvion toimeenpanoasiakirja vuodelle 2022 (VN/32238/2021-PLM-3) sisältää ministeriön sisäisen budjetin.

#### 5. Sopimuksen voimassaolo ja seuranta

Tulossopimus laaditaan viisivuotiskaudeksi lähtökohtaisesti perustuen hallitusohjelman toimeenpanokauteen. Jatkovuosina sopimuksen viisivuotiskausi päivittyy rullaavasti, ja sisältöä mukautetaan tarpeen mukaan hallitusohjelman toimeenpanokauden jälkeisten vuosien osalta.

Valtion talousarviolla hallinnonalalle kohdennettavien resurssien osalta sopimus on voimassa vuoden 2022 loppuun. Sopimuksen sisällöstä ja mahdollisista muutoksista sovitaan vuosittain ministeriön sisäisessä valmisteluprosessissa, jossa käsitellään keskeiset toimintaan ja resurssienkäyttöön sekä tulossopimuksen sisältöön vaikuttavat asiat.

Toimintayksiköt raportoivat tavoitteiden toteutumisesta ja voimavarojen käytöstä kaksi kertaa vuodessa kansliapäällikön johtoryhmän kokouksessa seuraavasti:

- elokuun loppu - syyskuun alku 2022; toteutunut käyttö 31.7.2022 mennessä sekä ennuste loppuvuoden käytöstä ja tieto mahdollisesta lisämäärärahatarpeesta tai mahdollisuudesta siirtää määrärahaa muihin tarkoituksiin.
- helmikuussa 2023 vuoden 2022 toteutuma.

Ministeriön toiminnan kannalta merkittävimmistä poikkeamista asetettujen tulostavoitteiden suhteen raportoidaan tarvittaessa kansliapäällikön johtoryhmälle (KPJORY). Tällöin esitetään myös tarvittavat toimenpide-ehdotukset poikkeamien ratkaisemiseksi.