

PLM

SÄHKÖ

**Puolustusministeriön
ja
Sähköalojen ammattiliitto ry:n
välinen**

TYÖEHTOSOPIMUS

1.4.2020 – 31.3.2022

TES 270103

PUOLUSTUSMINISTERIÖ

TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA

JA

SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY

1.4.2020 – 31.3.2022

=====

TES 270103

Sähköalojen ammattiliitto ry:n, Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja Sähkötekniset työnantajat STTA ry:n allekirjoittaman sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen mukaisesti Puolustusministeriö ja Sähköalojen ammattiliitto ry ovat sopineet seuraavaa:

Valtiovarainministeriön sekä Ammattiliitto Pro ry:n, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n välillä tehtyä valtion virka- ja työehtosopimusta liitteineen sovelletaan tämän osapuolten välisen työehtosopimuksen osana sopimuskauden ajan.

1 §

SOPIMUSKAUSI JA SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Puolustusministeriön ja Sähköalojen ammattiliitto ry:n välinen 20.6.2018 allekirjoitettu työehtosopimus lakkaa olemasta voimassa 31.3.2020.

Tämä työehtosopimus tulee voimaan 1.4.2020. Sopimuskausi päättyy 31.3.2022 ja jatkuu senkin jälkeen vuoden kerrallaan, ellei työehtosopimusta viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

2 § SOVELTAMISALA

Puolustushallinnon rakennuslaitoksen sekä puolustusvoimissa ilmavoimallisten ja tiedustelualan sähköasennustöissä (SATLSTO, KARLSTO, LAPLSTO, ILMASK, 3.LOGR) palkkaus määräytyy Sähköalojen ammattiliitto ry:n, Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja Sähkötekniset työnantajat STTA ry:n välisen sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen mukaisesti siten kuin tässä työehtosopimuksessa ja palkkaussopimuksessa on sovittu.

3 § PALKAT

Palkankorotukset 1.8.2020

- 3.1 Henkilökohtaisia aikapalkkoja (PTP+HPO) korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa lähinnä 1.8.2020 yleiskorotuksella 1,5 %. Kuukausipalkkoja korotetaan 1,5 %.

Palkankorotukset 1.8.2021

- 3.2. Henkilökohtaisia aikapalkkoja (PTP+HPO) korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa lähinnä 1.8.2021 yleiskorotuksella 1,7 %. Kuukausipalkkoja korotetaan 1,7 %.

Perustuntipalkka ja henkilökohtainen aikapalkka:

Pr	A2 Perustuntipalkka 1.8.2020 - 31.7.2021 €/h	A3 Henkilökohtainen aikapalkka 1.8.2020 - 31.7.2021 €/h
S	10,74	11,29
1	13,16	13,71
2	15,36	16,02
3	16,32	16,99
4	17,23	17,89
5	18,21	18,88

Pr	A2 Perustuntipalkka 1.8.2021 - 31.3.2022 €/h	A3 Henkilökohtainen aikapalkka 1.8.2021 - 31.3.2022 €/h
S	10,92	11,48
1	13,38	13,94
2	15,62	16,29
3	16,60	17,28
4	17,52	18,19
5	18,52	19,20

Työvuoron siirtoilmoituksen myöhästymisen maksetaan (5) viiteen ensimmäiseen vuoroon:

1.8.2020 - 31.5.2021	1.6.2021 - 31.3.2022
€/h	€/h
2,64	2,67

5.2. Henkilökohtaisen palkanosan muodostuminen

Henkilökohtainen palkanosa muodostuu siten, että työntekijän korotetusta aikapalkasta (PTP+HPO) vähennetään uusi perustuntipalkka. Jäljelle jäänyt erotus on työntekijän uusi henkilökohtainen palkanosa.

5.3 TYÖEHTOSOPIMUKSEN LISÄT

5.3.1 Työehtosopimuksen lisät

Työehtosopimuksen mukaiset lisät:

	1.8.2020 – 31.5.2021	1.6.2021 – 31.3.2022
Lisä		€/h
Iltavuorolisä vuorotyössä klo 14.00-22.00	1,31	1,32
Yövuorolisä vuorotyössä klo 22.00-06.00	2,41	2,43
Iltatyölisä työssä, joka ei ole vuorotyötä eikä ylityötä klo 17.00-22.00	1,31	1,32
Yötyölisä työssä, joka ei ole vuorotyötä eikä ylityötä klo 22.00-06.00	2,41	2,43
Työvuoro siirtoilmoituksen myöhästyminen	2,64	2,67
Ammattitutkintolisä	0,55	0,56
Erikoisammattitutkintolisä	0,99	1,00
Erittäin likaisen ja erittäin raskaan työn lisä	0,45	0,46
Vaativan ja hankalantyyön lisä	1,76	1,78
Eriytyönlisä *)	0,59	0,60
Kärkimieslisä/ työryhmän jä- senmäärä:		
1-2	0,38	0,39
3-6	0,59	0,60
7-10	0,92	0,93
11-12	1,18	1,19
13-20	1,60	1,62
yli 20	2,52	2,54
	€/päivä	€/päivä
Autonkuljettajalisä	2,68	2,71

*) Erityistyönlisää maksetaan kaikilta tunneilta, joissa sähköalan koulutuksen saanut henkilö suorittaa tehtäviä, jotka liittyvät ilmavoimissa ilma-aluksen runko-, moottori-, ase-, laite-, varuste-, mittari-, sähkö-, radio-, valokuvaus-, tai elektroniikka-alojen taikka ilmavalvonta- ja lennonvarmistuslaitteiden sekä näiden laitteiden viesti- ja LVIS-järjestelmien tai vastaavien laitteiden huolto-, asennus- ja ylläpitotehtäviin.

Erityistyönlisää maksetaan 173/175 tunnilta kuukaudessa.

5.4 Korvauskeskituntiansio

Korvauskeskituntiansiona käytetään edellisen lomanmääräytymisvuoden ajalta Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen 17 §:n (lomapalkkasopimuksen) 4 kohdan mukaan laskettua vuosilomakeskituntiansiota, jota korotetaan 1.4.2020 tai lähinnä sitä ennen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien. Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen järjestöjen välillä sopima korotusprosentti ajalle 1.4.2020-31.3.2021 on 1,0 %.

6 § TYÖAIKAMÄÄRÄYKSET

1. Varallaolo

Varallaoloa koskevat ehdot sovitaan kirjallisesti työnantajan ja työntekijän välillä. Tällaista varallaoloa ei lueta työajaksi. **(YK:05974 PU:4776)**

2. Sotilaallinen harjoitus

Työajoista tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen työaikakorvauksia koskevista määräyksistä poiketen maksetaan sotilaalliseen harjoitukseen osallistuvalla työntekijällä korvaukset noudattaen soveltuvin osin, mitä niistä puolustusvoimien siviilivirkamiesten osalta on tarkentavassa virkaehtosopimuksessa sovittu. Puolustushallinnon rakennuslaitoksessa korvauksista päätetään erikseen. **(YK:04390 PU:4300, 4301, 4302; YK:05820 PU:4305, 4306; YK:07042 PU:7042, 7247)**

3. Hälytysraha

Hälytysluontoisella työllä tarkoitetaan työtä, johon työntekijä ennalta arvaamattomasta syystä asianomaisen esimiehen määräyksestä yllättäen kutsutaan vapaa-aikanaan hänen jo poistuttuaan työpaikaltaan. Mikäli työntekijä on määrätty olemaan varalla taikka päivystyksessä taikka mikäli työntekijälle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä tai kun kysymyksessä on työaikalain 19 §:ssä tarkoitettu hätätyö, ei kysymyksessä ole hälytysluonteinen työ. **(YK:04091)**

Hälytysraha on 50 euron suuruinen jokaiselta kutsukerralta.

7 § LAKISÄÄTEISET TERVEYSTARKASTUKSET

Työnantaja korvaa työntekijälle ansionmenetyksen hyvän työterveydenhuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta annetun valtioneuvoston asetuksen (1484/2001) tarkoittamissa ja työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa hyväksytyissä työsuhteen aikana suoritettavissa terveystarkastuksissa sekä niihin liittyvissä matkoissa hänen menettämiään säännöllisiä työtunteja vastaavalta ajalta. Samoin menetellään tapauksissa, joissa on kysymys laissa nuorista työntekijöistä (998/1993) ja säteilylaissa (592/1991) tarkoitetuista tutkimuksista. Samaa sääntöä noudatetaan lisäksi niissä työterveyshuoltolain (1383/2001) edellyttämässä tutkimuksissa, jotka johtuvat työntekijän siirtymisestä saman viraston tai laitoksen sisällä työtehtävään, jossa kyseinen lääkärintarkastus vaaditaan.

Työntekijälle, joka lähetetään edellä mainituissa lainkohdissa tarkoitettuihin tutkimuksiin tai määrätään tällaisessa tarkastuksessa jälkitarkastukseen, suorittaa työnantaja korvauksen myös välttämättömistä matkakustannuksista. Mikäli tutkimukset tai jälkitarkastus tehdään muulla paikkakunnalla, maksaa työnantaja myös päivärahan. Nämä matkakustannusten korvaukset maksetaan työntekijöiden matkakustannusten korvaamisesta kulloinkin voimassa olevien sopimusmääräysten mukaisesti.

8 § PALKATON VAPAA TYÖSTÄ

Työntekijälle voidaan perusteltujen henkilökohtaisten syiden vuoksi myöntää palkatonta vapaata työstä.

9 § LUOTTAMUSMIEHET

1. Tämän työehtosopimuksen allekirjoittaneella järjestöllä tai, mikäli järjestöllä on rekisteröityjä alayhdistyksiä tai ammattiosastoja, viimeksi mainituilla on oikeus asettaa työosaston työntekijöistä luottamusmies. Luottamusmiehen toimialue voi vaihtoehtoisesti käsittää myös koko palveluyksikön tai työpaikan.

2. Allekirjoittaneella järjestöllä tai sen rekisteröidyllä alayhdistyksellä taikka ammattiosastolla on oikeus nimetä edellä kohdassa 1. mainittu luottamusmies luottamusmiestehtävänsä lisäksi myös pääluottamusmieheksi. Pääluottamusmiehen toimialue käsittää palveluyksikön tai työpaikan toimialueen.

3. Luottamusmies voi edustaa tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden lisäksi muuta työsopimussuhteista sekä virkasuhteista henkilöstöä. Luottamusmiesten toimialueet eivät voi olla päällekkäisiä.

4. Edellä tarkoitettujen luottamusmiesten tulee olla perehtyneitä asianomaisissa töissä vallitseviin olosuhteisiin.

5. Luottamusmiehen asettamista varten voidaan työpaikalla suorittaa vaali. Jos vaali suoritetaan työpaikalla, on 1 kohdassa tarkoitetuille asianomaisen työpaikan tai toimialueen työntekijöille varattava tilaisuus osallistua vaaliin. Vaalin järjestäminen ja toimittaminen ei saa kuitenkaan tarpeettomasti häiritä työntekoa. Vaalijaoista ja vaalipaikoista on sovittava työnantajan kanssa viimeistään 14 vuorokautta ennen vaalin toimittamista. Työnantaja varaa 1 kohdassa tarkoitettun järjestön taikka sen rekisteröidyn alayhdistyksen tai ammattiosaston nimeämille henkilöille tilaisuuden vaalin toimittamiseen.

6. Asetetuista luottamusmiehistä on allekirjoittaneen järjestön tahi sen asianomaisen alayhdistyksen tai ammattiosaston kirjallisesti ilmoitettava paikalliselle työnantajalle. Luottamusmiehelle mahdollisesti asetetusta varamiehestä on lisäksi ilmoitettava, missä tapauksessa hän toimii luottamusmiehen sijaisena.

7. Edellä 1 kohdassa mainitun järjestön, alayhdistyksen taikka ammattiosaston kanssa sovitaan siitä, mille mainitussa kohdassa tarkoitettulle toimialueelle luottamusmies valitaan. Tällöin tulee kiinnittää huomiota siihen, että sovitut toimialueet ovat tarkoituksenmukaisia ja kattavuudeltaan sellaisia, että ne edistävät neuvottelujärjestelmän mukaista asioiden käsittelyä. Ellei sopimukseen päästä, asia voidaan alistaa sopimuspuolten ratkaistavaksi.

8. Viraston tai laitoksen taikka luottamusmiehen palveluyksikön tai työpaikan toiminnan supistuessa tai laajentuessa tahi organisaatiomuutoksen johdosta voidaan luottamusmiesorganisaatiota tarvittaessa muuttaa osapuolten välisin neuvotteluin tämän sopimuksen periaatteiden mukaisesti vastaamaan muuttuneita olosuhteita.

9.1 Luottamusmiehen tiedonsaantioikeus

Luottamusmiehelle annetaan vähintään vuosittain tietoja oman palveluyksikkönsä tai työpaikkansa henkilöstön lukumäärästä ja sen muutoksista palvelussuhdelajeittain sekä määrä- ja osa-aikaisten lukumäärät ja niiden mahdolliset muutokset. Luottamusmiehelle annetaan vähintään kaksi kertaa vuodessa oman palveluyksikkönsä tai työpaikkansa uusista määräaikaisista palvelussuhteista seuraavat tiedot: henkilön nimi, tehtävä, organisaation yksikkö, palvelussuhteen alkamisaika, työnantajan tiedossa oleva palvelussuhteen kestoaika sekä määräaikaisuuden peruste.

Luottamusmiehelle annetaan vuosittain ja ennen palkkausta koskevia neuvotteluja luottamuksellisesti tiedot palveluyksikkö- ja työpaikkakohtaisesti työntekijöiden palkkaryhmiin jakautumisesta sekä perustuntipalkan ja henkilökohtaisen palkanosan (PTP + HPO) suuruuden palkkaryhmäkohtaisesta jakautumisesta keskimäärin.

9.2 Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palkkiot

Luottamusmiehen palkkio 1.8.2020 lukien:

Edustettavien lukumäärä	Palkkio euroa/kk
1 - 49 henkilöä	82,46 euroa
50 - 149 henkilöä	94,48 euroa
150 - 299 henkilöä	144,29 euroa
300 - henkilöä	242,19 euroa

Työsuojeluvaltuutetun palkkio 1.8.2020 lukien: 82,46 euroa

10 § ASIAMIEHET

1. Tämän työehtosopimuksen allekirjoittaneen järjestön asiamiehellä on oikeus tämän sopimuksen soveltamista koskevissa asioissa käydä työaikana työpaikalla sovittuaan käynnistä asianomaisen työpaikan työnjohdon kanssa. Asianomaisen työntekijäin liiton asiamiesvaltakirja käy tällöin asiamiehen valtuutuksen todistena.
2. Asiamiehellä on oikeus saada työnantajalta ne asiatiedot, jotka ovat hänelle tarpeen työehtosopimuksen noudattamisen valvomiseksi.
3. Mikäli ulkopuolisten pääsemiselle jollekin työpaikalle on asetettu rajoituksia, ei asiamiehillä ole oikeutta päästä tällaiselle työpaikalle ilman erillistä lupaa.

11 § ERIMIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN

1. Työntekijän tulee häntä itseään koskevassa työsuhteeseen liittyvässä asiassa ensin kääntyä esimiehensä puoleen.
2. Ellei asiaa ole voitu ratkaista työntekijän ja hänen esimiehensä välillä, erimielisyys on pyrittävä selvittämään paikallisen työnantajan edustajan ja paikallisen luottamusmiehen välisin neuvotteluin ilman viivytyksiä.

Näistä neuvotteluista on laadittava pöytäkirja, josta ilmenee erimielisyyden aiheena oleva asia sekä työnantajapuolen että työntekijäpuolen kanta asiaan perusteluineen.

3. Jos paikallisissa neuvotteluissa ei ole päästy yksimielisyyteen, asia voidaan saattaa työehtosopimuksen allekirjoittaneiden sopimusosapuolten ratkaistavaksi.

Työehtosopimusosapuolten väliset neuvottelut erimielisyyttä koskevan asian ratkaisemiseksi on aloitettava ilman viivytystä.

4. Jos sopimusosapuolet eivät ole voineet päästä yksimielisyyteen erimielisyyden kohteena olevasta asiasta, se voidaan saattaa työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

5. Jos sopimusosapuolet eivät ole voineet päästä yksimielisyyteen neuvottelun alaisesta työehtosopimusasiasta, josta on sovittu valtion yleisessä työehtosopimuksessa, erimielisyysasia voidaan saattaa keskustason sopimusosapuolten ratkaistavaksi valtion virkaehtosopimusasioiden pääsopimuksen 5 §:n 4 momentin mukaisesti.

Soveltamisohje:

Sopijaosapuolet antavat pyydettyä paikallisille osapuolille neuvottelujen kaikissa vaiheissa ohjausta ja neuvontaa edistääkseen erimielisyyden ratkaisemista työpaikalla.

Jos paikallisen neuvottelujärjestyksen noudattaminen on erimielisyysasiassa olennaisesti laiminlyöty, sopijaosapuolet voivat palauttaa asian työpaikalle neuvoteltavaksi.

12 §

TYÖRAUHA

Tämän työehtosopimuspöytäkirjan voimassaoloaikana ei saa ryhtyä lakkoon, sulkuun eikä muuhun niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän sopimuksen tai sen liitteiden määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän sopimuksen tai sen liitteiden muuttamista.

13 § PALKKAUSSOPIMUS

Tämän pöytäkirjan allekirjoituksella tulee samalla voimaan liitteenä oleva palkkaussopimus.

14 § ALLEKIRJOITUKSET

Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat tämän työehtosopimuksen määräykset voimassa niin kauan, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut todetaan päättyneeksi.

Sopimuksen hyväksyminen edellyttää Sähköalojen ammattiliitto ry:n hallinnon hyväksyntää.

Sopimus tulee voimaan edellyttäen, että valtiovarainministeriö on sen tarkastanut ja hyväksynyt.

Helsingissä 29. päivänä kesäkuuta 2020

PUOLUSTUSMINISTERIÖ**SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY**

PUOLUSTUSMINISTERIÖ
 JA
 SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY

PALKKAUSSOPIMUS

1.8.2020-31.3.2022

=====
 TES: 270103

SÄHKÖASENNUSALAN PALKKAUS 2020-2022

Sähköasentajien tuntipalkat ja korvaukset määräytyvät Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen (Sähköalojen ammattiliitto ry, Palvelualojen työnantajat PALTA ry ja Sähkötekniset työnantajat STTA ry) palkkamääräysten mukaan seuraavasti:

7 § 3.5 ja 3.6 sekä 14.3 kohdat: Vuoro-, ilta- ja yötyö sekä poikkeavasta työajasta maksettava korvaus

7 § 16 kohta: Arkipyhäkorvaus (**YK: 05988 PU: 5988**) ja itsenäisyyspäivän palkka (**YK:05975 PU:5230**)

Valtion virka- ja työehtosopimuksen työajoista 20 §:ää (eräät tunti- ja urakkapalkkaisten työntekijöiden korvaukset viikko- ja jaksotyössä) ei sovelleta sähköasennustöihin puolustushallinnossa.

8 §: Työpalkat kokonaan (A1-A5 ja A6) siten, että sähköasennusta koskevat osat talotekniikka-alan aikapalkkausjärjestelmä.

9 §: Korvauskeskituntiansio

Soveltamisohje: Korvauskeskituntiansiota käytetään perusteena laskettaessa ylityökorvausta ja hälytysluonteisen työn korvausta.

10 §: Odotusaika ja sen korvaus

11 §: Lisät ja niiden maksuperusteet

11 § 11.1: Ammattitutkintolisä

11 § 11.2: Erikoislisät

1. Erittäin likaisen ja erittäin raskaan työn lisä
2. Vaativan ja hankalan työn lisä
3. Autonkuljettajalisä