



Puolustusministeriö
Försvarsministeriet
Ministry of Defence

**Puolustusministeriön ja
Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen
tulossopimus 2020**

VN/6312/2019-PLM-22

www.defmin.fi

1 Vaikuttavuus

Turvallisuusympäristön muutos edellyttää yhteiskunnan kriisinsietokykyä, jonka kehittämisessä vapaaehtoisella maanpuolustuksella kokonaisuudessaan on tärkeä asema.

Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen (MPK) ja Puolustusministeriön (PLM) hallinnonalan keskinäistä kumppanuutta kehitetään strategiselle tasolle siten, että MPK:n koulutus- ja kurssitoiminnan vaikuttavuus Puolustusvoimien (PV) reservin normaali- ja poikkeusolojen koulutuksessa vahvistuu painopisteenä paikallispuolustus.

MPK:n toiminta tukee Puolustusministeriön hallinnonalalle asetettujen yhteiskunnallisten vaikuttavuustavoitteiden - erityisesti *ennaltaehkäisevä sotilaallinen puolustuskyky* ja *turvallinen yhteiskunta* - saavuttamista.

2 Tavoitteet ja tunnusluvut

1. MPK suunnittelee, toteuttaa ja raportoi MPK:n julkisten hallintotehtävien edellyttämää toimintaa ja taloudenpitoa vapaaehtoisesta maanpuolustuksesta annetussa laissa (556/2007) säädetyllä tavalla sekä valvoo toiminnan lainmukaisuutta.
2. MPK aloittaa MPK:n strategian 2025 toimeenpanon. MPK pitää Puolustusvoimat ja vapaaehtoisen maanpuolustuksen neuvottelukunnan tietoisena yhdistyksen strategian toimeenpanosta, vuosittaisten tavoitteiden saavuttamisesta ja talouden tilasta.
3. MPK toimeenpanee osaltaan vapaaehtoisesta maanpuolustuksesta annetun lain muutokset (868/2019, 725/2019 ja 338/2019) ja ampuma-aselain muutokset (869/2019, 867/2019 ja 724/2019).
4. MPK ottaa käyttöön uuden koulutusjärjestelmän ja sen osana käynnistää uutena tutustumistoiminnan.
5. MPK ottaa käyttöön valmiuspäällikköjärjestelmän kokonaisuudessaan 1.1.2022 mennessä. Käyttöön otossa huomioidaan puolustushaarojen erityispiirteet. Jatkaa henkilöstörakenteen kehittämistä rekrytoimalla henkilöstöä tavoitetilan saavuttamiseksi.
6. MPK jatkaa vapaaehtoisen maanpuolustuskoulutuksen uudelleenjärjestelyyn liittyvän koulutuksen kehittämistä erityisesti SOTVA:n yhteisen ja eriytyvän koulutuksen rakenteen ja sisällön osalta Puolustusvoimien ohjauksen ja asettamien tavoitteiden mukaisesti mm. yhdenmukaistamalla kurssisisältöjä ja laatimalla koulutusmateriaaleja yhdessä Puolustusvoimien kanssa. MPK hyväksyy SOTVA -koulutusohjelmat ja -kurssit sekä tutustumistoiminnan Pääesikunnan määrittämällä Puolustusvoimien osaamiskeskuksilla tai puolustushaaralla tai toimialalla, jota koulutusohjelma koskee.
7. MPK huomioi ruotsinkielisten sekä asepalvelusta suorittamattomien aseman SOTVA-koulutuksen ja tutustumistoiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.
8. MPK osallistuu kansainväliseen yhteistyöhön. Koulutusyhteistyön osapuolet ovat PLM:n (valtionjohdon) hyväksymät yhteistyömaat.
9. MPK varmistaa vapaaehtoisesta maanpuolustuksesta annetun lain yhtenäisen käytännön toimeenpanon. MPK varmistaa, että sillä on riittävät sisäisen valvonnan menettelyt.

10. MPK toimeenpanee koko valtakunnan alueella
- Puolustusvoimien antamien tavoitteiden mukaisesti 40 000 koulutuspäivää SOTVA -koulutusta laadullisena tavoitteena 4.0 (palautekyselyt),
 - tutustumistoimintaa 5 000 koulutuspäivää ja
 - tiedotus- ja valistustoimintaa 3 000 koulutuspäivää.
11. MPK kehittää yhteistoiminnassa Puolustusvoimien kanssa SOTVA -koulutukseen rekrytointia tavoitteena luoda alueellisesti Puolustusvoimien tarpeeseen perustuva rekrytointimalli. Varmistaa, että yhteisen koulutuksen kautta voidaan rekrytoida motivoituneita henkilöitä sodan ajan sijoitukseen johtavaan eriytyvään koulutukseen sekä puolustusvoimien johtamaan koulutukseen.
12. MPK kehittää koulutuksen suunnittelu- ja seurantajärjestelmää siten, että SOTVA -koulutuksen tavoitteet kyetään tulevina vuosina asettamaan laadullisesti ja määrällisesti tukemaan vuosisuunnittelua aiempaa paremmin. Kehitettäviä asioita ovat mm. eri henkilöiden osallistuminen (lukumäärinä) koulutustapahtumiin, eriytyvään SOTVA - koulutukseen rekrytoidut uudet henkilöt ja ikä- ja sukupuolirakenteet.
13. MPK esittelee kansainvälisen kurssitoiminnan suunnitelman puolustusvoimille erillisen aikataulun mukaisesti. Päätöksen MPK:n ulkomailla antamasta koulutuksesta tekee puolustusministeriö ellei päätösvalta kuulu valtioneuvoston yleisistunnolle.

Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen julkisten hallintotehtävien mukaiselle toiminnalle asetetaan seuraavat tunnusluvut vuodelle 2020 (toiminnan muutoksista johtuen tunnusluvut eivät ole vertailukelpoisia aiempiin vuosiin):

	2020	
	Tavoite	Laskentaperuste
Taloudellisuus		
MPK:n julkisten hallintotehtävien vuosikustannukset (SOTVA, tutustumistoiminta, tiedotus ja valistus) / ko. toiminnan koulutuspäivien määrä (koulutuspäivän hinta euroa)	103	(4,95 milj.euroa/48 000 koulupv)
Tuottavuus		
MPK:n julkisten hallintotehtävien mukaisen koulutuksen (SOTVA, tutustumistoiminta, tiedotus ja valistus) koulutuspäivien määrä / toimintaan kohdistettu MPK:n palkatun henkilöstön henkilötyövuosimäärä	774	(48 000 koulupv/62 htv)
Tuotokset (vaikuttavuus ja tehokkuus)		
MPK:n julkisten hallintotehtävien mukaisen koulutuksen koulutuspäivien määrä (pv)	48 000 - 5 000 - 3 000	Kaikki yhteensä - naiset - nuoret

Laadunhallinta		
MPK:n koulutuksen laadun parantamiseksi annettavan kouluttajakoulutuksen määrä koulutuspäivinä	3 500	
MPK:n kurssityytyväisyys (oppilastyytyväisyys) (asteikolla 1-5)	4,00	
Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen		
Työtyytyväisyys asteikolla 1-5	4,00	

3 Valtionavustus

Valtion talousarvioon otetaan vuosittain määräraha, jonka puitteissa MPK:lle myönnetään valtionavustusta sille vapaaehtoisesta maanpuolustuksesta annetun lain 7 §:n 1 momentissa säädettyjen julkisten hallintotehtävien hoitamisesta aiheutuviin toimintamenoihin. Valtionavustusvarat on säilytettävä erillään yhdistyksen muun toiminnan varoista ja niiden erillisyyttä muusta yhdistyksen toiminnasta ja rahoituksesta on oltava luotettavasti todennettavissa.

PLM on tehnyt valtionavustuksen myöntämisestä erillisen päätöksen (VN/11925/2019-PLM-4), jossa on myös valtionavustuksen suunniteltu maksuohjelma vuonna 2020. PLM pidättää oikeuden muuttaa tulossopimusvuoden kuluessa maksuohjelmaa ja maksueriä seurannan ja raportoinnin perusteella.

MPK kirjaa valtionavustukseen kohdentuvat kulut ja tulot tunnisteella "PLM" kyseisen vuoden kirjanpitoon, kustannuspaikan ja toiminnon lisäksi, jolloin voidaan eritellä se maksuliikenne, johon MPK käyttää valtionapua tehtäviensä mukaisesti. Kyseinen maksuliikenne tulee tapahtua erillisellä pankkitilillä.

MPK:lle myönnettävään valtionavustukseen sovelletaan valtionavustuslakia (688/2001). Valtionapuviranomaisena toimii Puolustusministeriö.

4 Sopimuksen voimassaolo, seuranta ja raportointi

Tällä tulossopimuksella Puolustusministeriö ja Maanpuolustuskoulutusyhdistys ovat sopineet PLM:n MPK:lle vuodelle 2020 myöntämään valtionavustukseen liittyvistä tavoitteista ja tunnusluvuista sekä niiden toteutumisen seurannasta.

MPK raportoi vuodelle 2020 myönnetyn valtionavustuksen käytöstä PLM:lle seuraavasti:

- ajalta 1.1 - 30.6.2020 toteumaraportti 1.8.2020 mennessä
- ajalta 1.7 - 30.9.2020 toteumaraportti 31.10.2020 mennessä
- ajalta 1.1 - 31.12.2020 kokonaistoteumaraportti 31.3.2021 mennessä

MPK:n on toimitettava PLM:n hallintopoliittisen osaston talousyksikölle (HOTA) selvitys vuodelle 2020 myönnetyn valtionavustuksen käytöstä 31.3.2021 mennessä sekä lisäksi tasekirja (toimintakertomus, tilinpäätös ja tilintarkastajien kertomus) vuodelta 2020 viimeistään 30.4.2021 mennessä. Raportoinnissa ihmisiä koskevat tilastot ja tunnusluvut eritellään sukupuolen mukaan.

Sopimusosapuolet pitävät vähintään yhden välitarkastelutilaisuuden tulossopimuksen toteutumisesta vuoden 2020 aikana.

5 Allekirjoitukset

Helsingissä 23.1.2020

Puolustusministeriö



Puolustusministeri

Maanpuolustuskoulutusyhdistys



Puheenjohtaja

Liite Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen tunnuslukujen perusteiden kuvaus

Maanpuolustuskoetusyhdistyksen tunnuslukujen perusteiden kuvaus

Taloudellisuus

MPK:n julkisten hallintotehtävien vuosikustannukset (SOTVA, tutustumistoiminta, tiedotus ja valistus) / ko. toiminnan koulutusvuorokausien määrä (euroa).

Tuottavuus

MPK:n julkisten hallintotehtävien mukaisen koulutuksen (SOTVA, tutustumistoiminta, tiedotus ja valistus) koulutusvuorokausimäärä / toimintaan kohdistettu MPK:n palkatun henkilöstön henkilötyövuosimäärä

Tuotokset ja laadunhallinta

MPK:n julkisten hallintotehtävien mukaisen koulutuksen koulutusvuorokausimäärä (vrk)

MPK:n koulutuksen koulutusvuorokausimäärä (vrk)

MPK:n kurssityytyväisyys (oppilaistyytyväisyys, asteikko 1-5)*

Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

Henkisten voimavarojen hallinnan ja kehittämisen tunnusluvut saadaan joka toinen vuosi tehtävästä työtyytyväisyyskyselystä (asteikko 1 – 4/5).

*) Arvosanat ovat:

- 1 – Luovuttu (Tavoitteesta on luovuttu)
- 2 – Ei toteutunut (Tavoite ei ole toteutunut)
- 3 – Osittain toteutunut (Tavoite on toteutunut osittain)
- 4 – Saavutettu (Tavoite on saavutettu)
- 5 – Ylitetty (Tavoite on ylitetty)