

Puolustusministeriön ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n välillä tehty **tarkentava virkaehtosopimus** sotilaspapin viroissa ja sotilaskapellimestarien tehtävissä palveleviin puolustusvoimien virkamiehiin sovellettavasta palkkausjärjestelmästä.

## 1 § Sopimuksen tavoitteet

Tehtävän vaativuuteen sekä henkilökohtaiseen työsuoritukseen ja pätevyyteen perustuvan kannustavan palkkausjärjestelmän tavoitteena on parantaa tehtävien, niistä suoriutumisen ja palkkauksen vastaavuutta, tukea johtamista, henkilöstön osaamisen kehittymistä ja vaativampiin tehtäviin hakeutumista sekä parantaa puolustusvoimien kilpailukykyisyyttä työnantajana. Tavoitteena on, että samasta ja samanarvoisesta työstä maksettaisiin samansuuruisia palkkausta.

## 2 § Soveltamisala

Tätä sopimusta sovelletaan puolustusvoimissa sotilaspapin viroissa ja sotilaskapellimestarien tehtävissä palveleviin virkamiehiin.

Näitä sopimusmääräyksiä ei sovelleta enintään kuuden kuukauden määräajaksi palkattuihin. Heidän euromääräinen palkkauksensa määritetään siten kuin valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen 6 §:n 2 momentissa on sovittu. Mikäli edellä mainittua määräaikaista palvelussuhdetta jatketaan samassa tehtävässä yli kuuden kuukauden, tätä sopimusta sovelletaan.

Tätä sopimusta ei sovelleta valtion virkaehtosopimuslain 2 §:n 4 momentin perusteella työnantajavirkamiehiin, joiden palkkauksesta on voimassa, mitä siitä on erikseen säädetty tai määrätty.

## 3 § Palkkausjärjestelmän sopimusmääräykset

Palkkausjärjestelmän sopimusmääräyksiä sovelletaan puolustusministeriön ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n (AKAVA-JS ry:n) välisen, 13. päivänä kesäkuuta 2003 allekirjoitetun tarkentavan virkaehtosopimuksen (jäljempänä JSA-sopimus) sopimusmääräyksiä ellei jäljempänä sovitusta muuta johdu.

1 momentin mukaisesti sotilaspapin viroissa ja sotilaskapellimestarien tehtävissä palvelevien tehtäviin sovelletaan johto-, suunnittelu- ja asiantuntijatehtävien vaativuudenarviointijärjestelmää (JSA) ja sen palkkaustaulukkoja.

## 4 § Palkkausjärjestelmän käyttöönotto

Palkkausjärjestelmä otetaan käyttöön 1.12.2005 lukien. Samasta ajankohdasta lukien luovutaan JSA-sopimuksen liitteen 5 mukaisista palkkaustekijöistä. Käyttöönottoajankohdasta alkaen henkilölle maksetaan JSA-vaativuudenarviointijärjestelmän mukainen tehtäväkohtainen palkanosa täysimääräisenä. Yleiskorotusten osalta menetellään kuten JSA-sopimuksen 8 §:n 1 kohdan 2 momentissa on sovittu.

Siirtymäkaudella henkilökohtaista palkanosaa tarkistetaan vaiheittain seuraavasti:

### 1. Käyttöönottoajankohta 1.12.2005 (Vaihe 1):

Henkilökohtaisesta palkanosasta maksetaan määrä, joka on 25,0 % henkilön tehtäväkohtaisen ja henkilökohtaisen palkanosan yhteismäärän ja hänen JSA-sopimuksen liitteen 5 mukaisista palkkatekijöistä koostuvan vanhan palkkausensa (ns. poistettavat palkkatekijät) välisestä erotuksesta. Jos henkilön uuden järjestelmän mukainen tehtäväkohtainen palkanosa on korkeampi kuin edellä mainittu vanha palkkaus, käytetään tehtäväkohtaisen palkanosan määrää erotusta laskettaessa.

### 2. Siirtymäkausi (Vaiheet 2-4):

Palkkoja tarkistetaan vuonna 2006 33,3 %:lla ja vuonna 2007 50,0 %:lla kullakin silloin maksetun palkan sekä tehtäväkohtaisen ja henkilökohtaisen palkanosan yhteismäärän jäljellä olevasta erotuksesta. Palkkaus maksetaan täysimääräisesti uuden järjestelmän mukaisena 1.6.2008 lukien (vaihe 4).

### 3. Palkantarkistukset siirtymäkaudella (ns. vuositarkistushetki)

Vaiheiden 1-3 edellä mainitut siirtymäkausitarkistukset toteutetaan kunakin vuonna 1.12. lukien.

### 4. Muutokset tehtävien vaativuudessa tai henkilökohtaisessa työsuorituksessa:

Vaiheissa 1 – 4 tarkoitettua erotusta laskettaessa uuden järjestelmän mukainen palkka määräytyy henkilön kulloisenkin tehtävän vaativuustason ja henkilökohtaisen suoritustason perusteella. Kun tehtävän vaativuustaso muuttuu tai henkilökohtaista palkanosaa on muutettava siirtymäkauden aikana muutoin kuin vuotuisen tarkastelun yhteydessä, kulloinkin maksettua palkkaa tarkistetaan samassa suhteessa kuin uuden järjestelmän mukainen tavoitepalkka tasomuutoksen johdosta muuttuu.

### 5. Siirtymäkauden aikana palvelukseen tulevat uudet henkilöt

Siirtymäkauden aikana puolustusvoimien palvelukseen tulevalle uudelle henkilölle maksetaan sopimuksen mukainen tehtäväkohtainen palkanosa täysimääräisenä. Henkilökohtaisesta palkanosasta maksetaan osuus siten, että uuden

henkilön kokonaispalkkaus vastaa siirtymäkauden sen vaiheen palkkakäytäntöä ko. arviointijärjestelmässä ilman takuupalkkausta ko. joukko-osastossa vastaavissa tehtävissä ja vastaavalla suoritusarvioinnilla.

Ennen kuin ensimmäinen suoritusarviointi on tehty, henkilökohtaisesta palkanosasta maksetaan osuus siten, että uuden henkilön kokonaispalkkaus vastaa edellä todetun mukaista palkkakäytäntöä vastaavassa tehtävässä suoritusarviointivälillä 3,1-3,4. Sen jälkeen hänen palkkaustaan tarkistetaan siirtymäkauden aikana seuraavan vuositarkistushetken yhteydessä edellä tässä pykälässä sanotun mukaisesti.

## **6. Siirtymäkauden liittoerät (vast.)**

Vuoden 2005 liittoerä sekä muut keskustason sopimukseen perustuvat käyttöönottoajankohdasta alkaen toteutettavat virastokohtaiset palkantarkistuserät, kuten liitto-, järjestelyvara- ja tasa-arvoerät, käytetään edellä sanotun vaiheittaisen toteuttamisen rahoitukseen sitä mukaan kuin ne keskustason sopimusten mukaan tulevat toteutettaviksi, yhteensä 1,83 prosentin määrään saakka. Täten käytettyjä eräiä tai erien osia ei toteuteta muulla tavoin. Siltä osin kuin erien yhteismäärä ylittää 1,83 prosenttia, ylitykset kohdennetaan erillisinä järjestelyvaraerinä siten, kuin osapuolet siitä erikseen sopivat ottaen huomioon, mitä näistä eristä on keskustasolla sovittu. Työnantaja vastaa vaiheittaisen toteuttamisen loppuosan rahoituksesta.

## **5 § Takuupalkkaus**

Henkilöllä, joka uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoajankohtana on 2 §:n mukaisen soveltamisalan piirissä, on oikeus vähintään JSA-sopimuksen 7 §:n pykälän mukaiseen takuupalkkaukseen.

Palkkausjärjestelmän käyttöönottohetkellä muunnetaan henkilön JSA-sopimuksen liitteessä 5 mainituista poistettavista palkkatekijöistä muodostuva palkkaus vastaavan suuruiseksi euromääräiseksi palkkaukseksi, joka muodostaa henkilön takuupalkkauksen. Jos virkamies tulisi 1.7.2005 - 30.6.2006 välisenä aikana oikeutetuksi uuteen ikälisään, määritetään takuuosa tätä ikälisää vastaavalla rahamäärällä korotettuna sanotusta ajankohdasta lukien.

## **6 § Liittoerän osuus ajalta 1.3.-30.11.2005**

Uusien palkkausjärjestelmien kattavasta toteutuksesta valtionhallinnossa 14.12.2004 tehdyn virka- ja työehtosopimuksen mukainen 1.3.2005 lukien toteutettava liittoerä (0,54 %) on huomioitu ajalta 1.3.-30.11.2005 määritettävissä tämän sopimuksen 4 §:n mukaista siirtymäkautta. Kustustasolla 14.12.2004 tehdyn sopimuksen mukaista kertaluonteista suoritusta ei näin ollen toteuteta.

## 7 § Työrauha

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

## 8 § Sopimuksen voimaantulomääräykset

Tämä sopimus on voimassa 1.12.2005 alkaen 30.9.2007 saakka.

Sopimuksen voimaantulo kuitenkin edellyttää, että valtiovarainministeriö on sopimuksen tarkastanut ja hyväksynyt.

Sopimuksen voimassaolo jatkuu 30.9.2007 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jonkin sopijapuolen taholta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä. Tämä sopimus tulee irtisanotuksi myös valtion henkilöstön palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta tehdyn virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella.

Tämän sopimuksen mukainen palkanmaksu voidaan toteuttaa taannehtivasti 1.12.2005 lukien viimeistään huhtikuun 2006 palkanmaksun yhteydessä.

## 9 § Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopimusosapuolelle.

Helsingissä 26. päivänä tammikuuta 2006

*Puolustusministeriön puolesta*



*Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n puolesta*

