

Puheenjohtaja
Harri Järvinen
MTS:n järjestöjaosto

AVAUSPUHEENVUORO

MTS:n järjestöseminaari ”Puolustusvoimauudistus ja henkilöstö” maanantai 8.9.2014 klo 13, Säätytalo

**Herra kenraali, arvoisat järjestöpuheenjohtajat,
hyvät kutsuvieraat ja seminaarin osanottajat!**

Maanpuolustustiedotuksen suunnittelukunnan MTS:n puolesta minulla on ilo ja kunnia toivottaa teidät kaikki tervetulleiksi tähän Puolustusvoimauudistus ja henkilöstö- seminaariimme. Tämä on kolmas MTS:n järjestöjaoston järjestämä seminaari tästä samasta aiheesta.

Joku voisi sanoa, että aika monta seminaaria, mutta aika tärkeä on itse asiakin. Kuten vaikkapa viime kuukausien uutiset niin Ukrainasta, lähi-idästä kuin lähempääkin Suomea – jopa maamme ilmatilasta – ovat meille kertoneet.

Vastaavat seminaarit on pidetty keväällä 2012 ja keväällä 2013. Eli olemme pohtineet jo aikaisemmin uudistusta henkilöstön näkökulmasta ennen sen varsinaista toimeenpanoa ja toimeenpanon aikana.

Puolustusvoimauudistus alkaa nyt olla loppusuoralla. Suurin osa toimenpiteistä on jo viety loppuun. Armeijan organisaatiosta häviää kaikkiaan noin 2 100 vakanssia, mikä henkilöstöjärjestöjen näkökulmasta ei ole ihan vähän. Tämä tarkoittaa kenttäorganisaation lisäksi myös hallinnon keventämistä sekä varuskuntien ja muiden toimipisteiden vähenemistä.

Tänään tarkoituksemme on luotsata uudistuksen tavoitteita ja nimenomaan niiden toteutumista. Tärkeää on tuoda julki, miten henkilöstön keskuudessa uudistus on sujunut ja mitä tunteita on läpikäyty eri vaiheissa. Nyt on myös syytä katsoa tulevaan. Miten tästä mennään eteenpäin ja mitä se paljon mainostettu huominen tuo mahdollisesti tullessaan.

Uudistusten läpivienti ei koskaan ole helppoa. Ei etenkään silloin, kun uudistus tarkoittaa yhtä kuin henkilöstövähennyksiä ja sitä kautta toiminnan supistamista. Tai vaikka toisinpäin: ei etenkään silloin, kun uudistus tarkoittaa yhtä kuin toiminnan supistamista ja sitä kautta henkilöstövähennyksiä.

Meillä on tänään, kuten aina, asiantunteva esiintyjäkaarti seminaarissamme. Puolustusvoimien henkilöstöpäällikkö, kenraaliluutnantti Sakari Honkamaa kertoo aluksi uudistuksen tavoitteista ja toteutuksesta. Hänen alustuksensa jälkeen ryhmittäydytään paneeliin, jossa ovat mukana kaikkien neljän henkilöstöjärjestön puheenjohtajat sekä puolustusministeriön edustaja. Esittelen panelistit myöhemmin, kun päästään sen alkuun.

Kuten äsken jo viittasin, viime aikojen tapahtumat Ukrainassa ja muuallakin ovat herättäneet laajasti keskustelua myös Suomen puolustuskyvystä ja –valmiudesta. Varmaa on, että aihe on esillä myös tulevissa eduskuntavaaleissa sekä vaalien jälkeen käytävissä hallitusneuvotteluissa.

Tämä tarkoittaa, että meillä kaikilla on sanamme sanottavanamme, miten Suomen puolustusta tulisi kehittää tulevina vuosina ja vuosikymmeninä. Mieliä on monia, kuten on miehiä ja naisia. Yleensä Suomi on kuitenkin pystynyt järjestämään niin puolustuksensa kuin muutkin yhteiskuntamme osa-alueet järkevällä, enemmistön hyväksyvällä tavalla.

Puolustusvoimien oman henkilöstön hyvinvointi on tärkeä osa puolustuskykyämme ja –valmiutta. Näin ollen henkilöstön sanaa kannattaa kuulla jatkossakin, kuten olen ymmärtänyt sen päässeen kuuluviin tämänkin uudistuksen aikana.

Siviilityöni kautta tiedän, etteivät yt-neuvottelut läheskään aina tuo toivottua lopputulosta työntekijöiden näkökulmasta. Mutta ymmärryksen mukaan neuvotteluosapuolet ovat tehneet tässä kuitenkin parhaansa. Ja itse asiassa: sen takiahan me olemme tänne kokoontuneet, että nyt kuulemme, miten puolustusvoimauudistus on sujunut – niin henkilöstön kuin työnantajan näkökulmasta.

Toivotan kaikille mielenkiintoista ja antoisaa seminaaria. Tervetuloa!