

Allmenn verneplikt

Brigadgeneral Per Arne Five

Norges Forsvarsattaché i Finland

Agenda

1. Vernepliktens betydning
2. Hva innebærer allmenn verneplikt?
3. Veien videre



Vernepliktens rolle

- Forsvarets behov
- Rekrutteringsbrønn for befalsskoler og krigsskoler
- Dekker kompetansebehov



Forsvarets behov

- Feminisering av samfunnet
- Forsvaret har behov for både kompetanse og mangfold
- Forsvaret har behov for flere kvinner



Prinsippvedtak: Verneplikt for begge kjønn

- Allmenn verneplikt vedtatt i Stortinget 14. juni 2013
- Stortinget vektla behovet for kompetanse og økt kvinneandel



De best egnede og mest motiverte

- Verneplikten er en viktig rekrutteringsbrønn for Forsvaret
- Forsvaret skal bli en «normal» del av samfunnet – kvinneandelen bør økes
- Måltall skal ikke lenger benyttes
- Motivasjon skal underbygges – fokus på insentiver og positive sanksjoner



Virkemidler

- Informasjonskampanjer rettet mot de nye vernepliktige
- Gode holdninger et ledelsesansvar!
- Holdning, etikk og ledelses-team som bistår ved innrykk



Tiltak

- Kaserner må på sikt moderniseres og oppgraderes
- Personlig bekledning og utrustning tilpasset kvinner må anskaffes
- Statushevende tiltak vil gjøre tjenesten meritterende og attraktiv



Veien videre

- Hvordan innføringen skal skje er ikke endelig besluttet
- En arbeidsgruppe nedsettes som skal tenke annerledes og «ut av boksen» rundt innføringen av allmenn verneplikt
- Lovforslaget sendes ut på bred høring – mulighet for innspill
- Foreslår å nedsette en arbeidsgruppe som skal komme med forslag til å «modernisere og utvikle *førstegangstjenesten i tråd med Forsvarets behov*»

