

Työehtosopimuspöytäkirja, joka tehtiin puolustusministeriön sekä Valtion ja erityispalvelujen ammattiliitto VAL ry:n välillä 1.9.2003 alkaen noudatettavista eräistä työehtosopimusmääräyksistä uuteen palkkausjärjestelmään siirtymiseen liittyen.

Työehtosopimusosapuolet ovat sopineet seuraavaa:

1 §

Puolustusministeriön sekä Valtion ja erityispalvelujen ammattiliitto VAL ry:n välillä 20.10.2003 tehty työehtosopimus uuteen palkkausjärjestelmään siirtymisestä sekä tämä työehtosopimuspöytäkirja korvaavat osapuolten välillä 28.11.2002 sopimuskaudeksi 1.2.2003-15.2.2005 allekirjoitetun työehtosopimuksen puolustusvoimien soveltamisalan osalta.

2 §

Valtiovarainministeriön sekä AKAVA-JS ry:n, Palkansaajajärjestö Pardia ry:n ja Valtion yhteisjärjestö VTY ry:n välillä tehtyä valtion virka- ja työehtosopimusta liitteineen sovelletaan tämän osapuolten välisen työehtosopimuspöytäkirjan osana.

3 §

Puolustusvoimissa palvelevien työsopimussuhteisten työntekijöiden työehtosopimuksen mukainen palkkaus määräytyy edellä 1 §:ssä mainitussa työehtosopimuksessa sovitun uuden palkkausjärjestelmän mukaisesti.

Lisäksi työehtosopimusosapuolet sopivat edelleen noudatettaviksi seuraavat 1 §:ssä tarkoitettu, 28.11.2002 allekirjoitetusta työehtosopimuksesta siirtyvät sopimusmääräykset:

4 §

Työaikalain 7 §:ssä mainittujen töiden lisäksi voidaan kiinteistönhoito- ja lämmityshenkilöstön, ruokalahenkilöstön, viestityshenkilöstön sekä vartiointihenkilöstön työaika järjestää jaksotyönä siten kuin työajoista tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen 4 §:ssä on määrätty. Jaksotyössä maksetaan lauantaiyökorvaus siten kuin työajoista tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen 22 §:ssä on määrätty.

Vuorotyössä tulee työvuorojen säännöllisesti vaihtua ja enintään kolmen viikon pituisin ajanjaksoin muuttua. Työntekijää voidaan kuitenkin, milloin siitä sovitaan, pitää työssä jatkuvasti myös samassa vuorossa, ei kuitenkaan yövuorossa. Työajoista tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen 21 §:ssä mainittua vuorotyölisää maksetaan myös epäsäännöllistä vuorotyötä (toinen ja kolmas vuoro) tekeväälle työntekijälle. Epäsäännöllisellä vuorotyöllä tarkoitetaan vuorotyötä, jossa työvuorot menevät osittain päällekkäin. Jos työ on järjestetty epäsäännölliseksi vuorotyöksi siten, että työ alkaa kello 10 tai sen jälkeen, vuorotyölisää maksetaan työajalta kello 12 jälkeen vuorotyön päättymiseen saakka. Vuorotyölisä on iltatyölisän suuruinen.

5 §

Vapaamuotoisen varallaolon korvaus määräytyy seuraavasti:

Milloin työntekijä on määrätty olemaan siten varalla, että hänet voidaan puhe- limitse tai esimerkiksi hakulaitteen välityksellä kutsua tarpeen vaatiessa työpaikalle viimeistään 1-2 tunnin kuluessa, maksetaan tällaisesta varallaolosta 25 %:n korvaus yksinkertaisesta tuntipalkasta laskettuna.

6 §

Sotilaallinen harjoitus ja meripalvelus korvataan seuraavasti:

Valtion työajoista tehdyn virka- ja työehtosopimuksen sekä puolustusministeriön ja Valtion ja erityispalvelujen ammattiliitto VAL ry:n välisen työehtosopi-

muksen työaikakorvauksia koskevista määräyksistä poiketen maksetaan sotilaalliseen harjoitukseen ja meripalvelukseen osallistuvalle toimihenkilölle korvaukset noudattaen soveltuvin osin, mitä niistä puolustusvoimien siviilivirkamiesten osalta on tarkentavassa virkaehtosopimuksessa sovittu.

7 §

Lakisääteisistä terveystarkastuksista maksetaan korvausta seuraavasti:

Työnantaja korvaa työntekijälle ansionmenetyksen työnantajan velvollisuudeksi säädetystä sekä yrittäjän ja muun omaa työtään tekevän työterveyshuollosta annetun valtioneuvoston päätöksen (950/94) tarkoittamissa ja työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa hyväksytyissä työsuhteen aikana suoritettavissa terveystarkastuksissa sekä niihin liittyvissä matkoissa hänen menettämiään säännöllisiä työtunteja vastaavalta ajalta. Samoin menetellään tapauksissa, joissa on kysymys laissa nuorista työntekijöistä (998/93) ja säteilylaissa (592/91) tarkoitetuista tutkimuksista. Samaa sääntöä noudatetaan lisäksi niissä työterveyshuoltolain (743/78) edellyttämässä tutkimuksissa, jotka johtuvat työntekijän siirtymisestä saman viraston tai laitoksen sisällä työtehtävään, jossa kyseinen lääkärintarkastus vaaditaan.

Työntekijälle, joka lähetetään edellä mainituissa lainkohdissa tarkoitettuihin tutkimuksiin tai määrätään tällaisessa tarkastuksessa jälkitarkastukseen, suorittaa työnantaja korvauksen myös välttämättömistä matkakustannuksista. Mikäli tutkimukset tai jälkitarkastus tehdään muulla paikkakunnalla, maksaa työnantaja myös päivärahan. Nämä matkakustannusten korvaukset maksetaan työntekijöiden matkakustannusten korvaamisesta kulloinkin voimassa olevien sopimusmääräysten mukaisesti.

8 §

Työnantaja hankkii työntekijöille suojavaatetuksen ja suojajalkineet pääesikunnan antamien ohjeiden mukaisesti.

Puolustusvoimien varikolla työskentelevälle työntekijälle maksetaan ruokarahaa vähintään kaksi tuntia kestävältä matkalta, jonka takia työntekijä on estynyt ruokailemasta ruokailutauon aikana vakinaisessa ruokailupaikassaan taikka hänellä ei ole tilaisuutta maksua vastaan aterioda puolustusvoimien henkilöstölle tarkoitettussa ruokalassa.

Työvuoron jatkuessa yhtäjaksoisesti vähintään 12 tuntia maksetaan ruokaraha toistamiseen, mikäli maksuperusteet edelleen ovat olemassa.

Mikäli työntekijä saa matkamääräyksen perusteella päivärahaa tai ateriakorvausta, ruokarahaa ei makseta.

Ruokaraha on 6,62 euroa päivältä.

10 §

Luottamusmiehiä koskevat määräykset:

Tämän työehtosopimuspöytäkirjan allekirjoittaneella järjestöllä tai, mikäli järjestöllä on rekisteröityjä alayhdistyksiä tai ammattiosastoja, viimeksi mainituilla on oikeus asettaa työosaston työntekijöistä luottamusmies. Luottamusmiehen toimialue voi vaihtoehtoisesti käsittää myös koko työpaikan tai muun toiminnallisen alueen kuten varuskunnan.

Allekirjoittaneella järjestöllä tai sen rekisteröidyllä alayhdistyksellä taikka ammattiosastolla on oikeus nimetä edellä kohdassa 1. mainittu luottamusmies luottamusmiestehtävänsä lisäksi myös pääluottamusmieheksi. Pääluottamusmiehen toimialue käsittää työpaikan tai varuskunnan toimialueen.

Luottamusmies voi edustaa tämän työehtosopimuspöytäkirjan piiriin kuuluvien työntekijöiden lisäksi muuta työsopimussuhteista sekä virkasuhteista henkilöstöä. Luottamusmiesten toimialueet eivät voi olla päällekkäisiä.

Edellä tarkoitettujen luottamusmiesten tulee olla perehtyneitä asianomaisissa töissä vallitseviin olosuhteisiin.

Luottamusmiehen asettamista varten voidaan työpaikalla suorittaa vaali. Jos vaali suoritetaan työpaikalla, on 1 kohdassa tarkoitetuille asianomaisen työpaikan tai toimialueen työntekijöille varattava tilaisuus osallistua vaaliin. Vaalin järjestäminen ja toimittaminen ei saa kuitenkaan tarpeettomasti häiritä työnteoa. Vaaliajoista ja vaalipaikoista on sovittava työnantajan kanssa viimeistään 14 vuorokautta ennen vaalin toimittamista. Työnantaja varaa 1 kohdassa tarkoitetun järjestön taikka sen rekisteröidyn alayhdistyksen tai ammattiosaston nimeämille henkilöille tilaisuuden vaalin toimittamiseen.

Asetetuista luottamusmiehistä on allekirjoittaneen järjestön tahi sen asianomaisen alayhdistyksen tai ammattiosaston kirjallisesti ilmoitettava paikalliselle työnantajalle. Luottamusmiehelle mahdollisesti asetetusta varamiehestä on lisäksi ilmoitettava, missä tapauksessa hän toimii luottamusmiehen sijaisena.

Edellä 1 kohdassa mainitun järjestön, alayhdistyksen taikka ammattiosaston kanssa sovitaan siitä, mille mainitussa kohdassa tarkoitetulle toimialueelle luottamusmies valitaan. Tällöin tulee kiinnittää huomiota siihen, että sovitut toimialueet ovat tarkoituksenmukaisia ja kattavuudeltaan sellaisia, että ne edistävät neuvottelujärjestelmän mukaista asioiden käsittelyä. Ellei sopimukseen päästä, asia voidaan alistaa sopimuspuolten ratkaistavaksi.

Viraston tai laitoksen taikka luottamusmiehen toimialueen tai työpaikan toiminnan supistuessa tai laajentuessa tahi organisaatiomuutoksen johdosta voidaan luottamusmiesorganisaatiota tarvittaessa muuttaa osapuolten välisin neuvotteluin tämän työehtosopimuspöytäkirjan periaatteiden mukaisesti vastaamaan muuttuneita olosuhteita.

11 §

Luottamusmiehelle maksetaan erillistä luottamusmiespalkkiota seuraavasti:

Edustettavien lukumäärä	Palkkio euroa / kk
10 - 49 henkilöä	48 euroa
50 - 149 henkilöä	55,97 euroa
150 - 299 henkilöä	85,47 euroa
300 - henkilöä	143,47 euroa

Pääluottamusmies ja luottamusmies ovat velvollisia selvittämään työnantajalle edustamiensa henkilöiden lukumäärän. Edustettavien lukumäärä todetaan paikallisesti ennen palkkion maksamisen aloittamista ja kunkin kalenterivuoden tammikuun viimeisen päivän henkilömäärän mukaan.

Luottamusmiespalkkiota ei voida maksaa samalta kalenterikuukaudelta pääluottamusmiehelle tai luottamusmiehelle ja heidän varamiehilleen.

Milloin luottamusmiehen varamies hoitaa työnantajalle tehdyn ilmoituksen nojalla luottamusmiehen estyneenä ollessa hänen tehtäviään vähintään kahden viikon jakson, maksetaan korvaus ko. kuukauden ajalta luottamusmiehen sijasta hänen varamiehelleen.

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamisesta palkkiota 35 euroa kuukaudessa 1.3.2003 lukien.

12 §

Päätoimisen luottamusmiehen osalta sopijapuolet toteavat, että Valtion ja erityispalvelujen ammattiliitto VAL ry on oikeutettu edelleen nimeämään päätoimisen luottamusmiehen, joka on oikeutettu ja velvollinen tämän työehtosopimuksen soveltamista koskevissa asioissa matkustamaan koko maassa kohteinaan puolustusvoimien joukko-osastot ja työpaikat. Työnantaja maksaa päätoimisen luottamusmiehen palkan ja päivärahat sekä matkakustannusten korvaukset hyväksytyn matkasuunnitelman mukaisesti.

13 §

Erimielisyyksien käsittelyä koskevat määräykset:

Työntekijän tulee häntä itseään koskevassa työehtosopimus-, palkkaus- ja muussa työsuhdeasiassa ensisijaisesti kääntyä lähimmän esimiehen puoleen ja pyrkiä sopimaan asia hänen kanssaan.

Ellei asiaa ole voitu ratkaista työntekijän ja hänen esimiehensä välillä, erimielisyys on pyrittävä selvittämään työnantajan edustajan ja työntekijän luottamusmiehen välisin neuvotteluin ilman viivytystä.

Tästä neuvottelusta on laadittava pöytäkirja, josta ilmenee erimielisyyden aiheena oleva asia sekä työntekijäpuolen että työnantajapuolen kanta asiaan perusteluineen.

Jos näissä neuvotteluissa ei ole päästy yksimielisyyteen, asia voidaan saattaa työehtosopimuksen allekirjoittaneiden sopimusosapuolten ratkaistavaksi.

Työehtosopimusosapuolten väliset neuvottelut erimielisyyttä koskevan asian ratkaisemiseksi on aloitettava ilman viivytystä.

Jos sopimusosapuolet eivät ole voineet päästä yksimielisyyteen neuvottelun alaisesta työehtosopimusasiasta, se voidaan saattaa työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

Jos tämän työehtosopimuspöytäkirjan osapuolet eivät ole voineet päästä yksimielisyyteen sopimuksen soveltamista koskevasta asiasta, josta on sovittu valtion yleisessä työehtosopimuksessa, erimielisyysasia voidaan saattaa keskustason sopimusosapuolten ratkaistavaksi.

14 §

Tämän työehtosopimuspöytäkirjan voimassaoloaikana ei saa ryhtyä lakkoon, sulkun eikä muuhun niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän työehtosopimuspöytäkirjan määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän työehtosopimuspöytäkirjan muuttamista.

Tämä työehtosopimuspöytäkirja on voimassa työehtosopimuksena helmikuun 15 päivään 2005. Työehtosopimuspöytäkirjan voimassaolo jatkuu tämän jälkeen työehtosopimuksena vuoden kerrallaan, ellei sitä irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Tämä työehtosopimuspöytäkirja tulee voimaan edellyttäen, että valtiovarainministeriö on sen tarkastanut ja hyväksynyt.

Helsingissä 20. päivänä lokakuuta 2003

Puolustusministeriön puolesta

Jari Haukio
J. Järvinen

Valtion ja erityispalvelujen ammattiliitto VAL ry:n puolesta

Jouko Vartiainen *Pekko Siipinen*